



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6535
Ek. 160
25 Ekim 2016

Sayı : 89456481/610/ 360
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6535)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.06.2016 tarihli ve 44156 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Müslüm DOĞAN tarafından verilen 7/6535 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MÜSLÜM DOĞAN'IN 7/6535 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun “Sendika üyeliği ve üyeliğin kazanılması” başlıklı 17’nci maddesinin birinci fıkrasında, on beş yaşını dolduran ve bu Kanun hükümlerine göre işçi sayılanların, işçi sendikalarına üye olabilecekleri, sendikaya üye olmanın serbest olduğu, hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, bir işyerinde yardımcı işlerde çalışan işçilerin, işyerinin girdiği işkolunda kurulu bir sendikaya üye olabilecekleri öngörülmüştür.

26.09.2004 tarih ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi başlıklı 118’inci maddesinde ise, bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişinin, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılacağı hükme bağlanmıştır.

Bakanlığımız 2011 yılında 19’uncu Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine ev sahipliği yapmış olup, 1987 yılından bu yana her yıl 04-10 Mayıs tarihlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası düzenlenmektedir.

Ayrıca her iki yılda bir İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında “Uluslararası Konferans” düzenlenmektedir. Bu yıl 08-11 Mayıs 2016 tarihinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirilen 8’inci Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansının ana teması “Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği” olmuştur. Konferans açılışında Sayın Cumhurbaşkanımızın teşrifleri ile, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği (ISSA), Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) ve Başbakanlık Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA)’nın destekleriyle gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımız tarafından hazırlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30.06.2012’de yayımlanmış olup, iş sağlığı ve güvenliği konusu ilk kez müstakil bir kanunla ele alınmıştır. Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi koşulları hedefleyerek, işyerlerinin mevcut durumunun sürekli iyileştirmesi olmuştur.

İş sağlığı ve güvenliğine dair ülkemizin uluslararası yükümlülüklerine paralel olarak Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) en önemli sözleşmelerinden biri olan 187 sayılı Sözleşme ülkemizce 2013 yılında imzalanmış ve ILO tarafından da 2014 yılında tescil edilmiştir. Bu sözleşme taraf ülkelerin, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması için ulusal politika belirlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği ulusal sisteminin oluşturulması ve iş sağlığı ve güvenliği ulusal programını hazırlaması gibi yükümlülükler getirmektedir.

Öte yandan, 6645 sayılı Kanunla değişik 6331 sayılı Kanunun 25/A maddesiyle, ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile tespit edilen işveren, mahkeme tarafından iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan 05.01.2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 26’ncı maddesinin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte yasaklanmaktadır. Kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir. İlave olarak, 6331 sayılı Kanunun 8’inci maddesinin dördüncü fıkrasında, çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınmakta, İSG profesyoneli 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ile 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu kapsamında cezai müeyyideyle karşı karşıya kalabilmektedir.

Bakanlığımız tarafından meydana gelen iş kazalarından, genel çalışma planı ve ilkelerine göre gerekli görülen iş kazaları, “incelemelerden oluşan program dışı teftişler” kapsamında inceleme programına alınmaktadır. Yapılan incelemelerde kaza olayının analizi ve değerlendirilmesi yapılmakta, yapılan analiz ve değerlendirmede, işverenin önlem alma, iş sağlığı ve güvenliği konusunda araç ve gereçleri noksansız bulundurma, alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetleme, çalışanları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirme ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini verme vb. yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği, iş kazası veya meslek hastalığına sebep olan mevzuata aykırılıkların işyerinde halen devam edip etmediği hususları dikkate alınmakta ve belirlenen mevzuata aykırılıklar benzer kazaların yaşanmaması için işverene bildirilmektedir.

Toplu Konut İdaresi tarafından 25.06.2015 tarihinde ihalesi gerçekleştirilen ve 18.08.2015 tarihinde yer teslimi yapılan “Erzurum İli Palandöken İlçesi Malmeydanı Kentsel Dönüşüm ve Gelişim Projesi 2. Etap 594 Konut İnşaatı ile Altyapı ve Çevre Düzenlemesi İnşaatı İşİ”, yüklenici firma arasında imzalanan sözleşme kapsamında yüklenicinin alt yüklenici çalıştırması, İdarenin iznine bağlı olup, söz konusu iş ile ilgili olarak, yüklenicinin alt yüklenici çalıştırma izni bulunmamaktadır.