



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 05 Ocak 2016
Sayı: 927

1745

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Süleyman Soylu tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Prof. Dr. Metin Lütfi BAYDAR

Aydın Milletvekili

İŞKUR' da Kurumun insan kaynakları planlaması düzenli yapılamadığından, Kurum içinde yetişmiş, nitelikli personel verimli olarak değerlendirilememiş ve bunun neticesinde İş ve Meslek Danışmanı ataması sadece dışarıdan yapılarak, Kurum içinde yetişmiş personele bu hak tanınmamıştır.

Bunun sonucunda da Memur ve Danışman kadrosunda bulunan çalışanların aynı işi yapmalarına rağmen İş ve Meslek Danışmanlarının (derecelere göre 400 - 800 TL arasında) ortalama 600 TL fazla ücret alması nedeniyle oluşan fark kurum içindeki çalışma barışını bozmuştur. 26 Mart 2015 tarih ve 29307 sayılı İş ve Meslek Danışmanlığı yönetmeliği değiştirilerek kurum personelleri içinde İMD alımının önü açılmış ancak bugüne kadar uygulamaya geçilmemiştir.

İş ve Meslek danışmanı olarak Kurum içi Atamadan alım yapılması bütçeye ayrıca yük getirmeyecektir zira iş ve meslek danışmanlarının maaşı işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) İŞKUR'da Memur/VHKİ/Şef kadrosunda çalışanların (MYK'dan İş ve Meslek Danışmanı Sertifikası almış olan kişiler) 26 Mart 2015 tarih ve 29307 sayılı yönetmelik hükümlerine göre daha fazla bekletilmeden İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosuna atanması hususunda herhangi bir çalışma yürütmekte misiniz?
- 2) Aynı işi yapmalarına rağmen, dışarıdan alınan İş ve Meslek Danışmanlarının, Kurum içindeki meslektaşlarından(Memur ve Danışman kadrosundan) daha fazla ücret alması, "eşit işe eşit ücret" anlayışıyla ne kadar uyumludur?
- 3) Böylesi bir adaletsiz durumun ortadan kaldırılması için yasal bir düzenleme yapmak, ahlaki ve vicdani bir sorumluluk değil midir?
- 4) 26 Mart 2015 tarihinde yürürlüğe giren 29307 sayılı İş ve Meslek Danışmanlığı yönetmeliği, üzerinden neredeyse bir yıl geçmesine rağmen hangi gerekçelerle uygulanmamaktadır?