



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

19 NISAN 2016

Sayı : 43728771-610.00- 1633
Konu : 7/2833 Esas Sayılı Yazılı Soru Önergesi

ACELE

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi: TBMM Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 18.03.2016 tarihli ve 43452547-120.07-25368 sayılı yazısı.

İlgi yazıyla, Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'ın tarafıma tevcih ettiği 7/2833 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

Ek:
Soru Önergesine İlişkin Cevap
(1 Sayfa)



**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'IN YÖNELTTİĞİ 7/2833
ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE YÖNELİK CEVAPLAR:**

Soru 1-5: Promosyon paralarının belirlenmesinde kişi başına düşen meblağ nasıl belirlenmektedir? Bu ücret, sonradan o iş yerine atanan memura ödenmekte midir? Çok fazla çalışanı olan kurumlarda maaş promosyonunun diğer işyerlerinde çalışan işçilerden daha düşük olmasının sebebi nedir? Promosyon anlaşmaları bankalarla neye göre yapılmaktadır? Son yapılan ihalede hangi bankalar hangi teklifleri yapmıştır? Neticede hangi banka ile anlaşma yapılmıştır? Bakanlığınız bünyesinde; promosyon paralarından yasal kesintiler haricinde kurum giderleri vs. gibi adlarla kesinti yapılmış mıdır?

Cevap 1-5: Bakanlığımızca kişi başı promosyon bedeli, 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca Bankalara gönderilen protokol duyurusu çerçevesinde Bankaların teklifleri doğrultusunda belirlenmektedir. Duyurudaki şartları taşıyan ve en yüksek promosyon miktarını öneren Banka ile protokol imzalanmakta ve promosyon miktarı tüm personele eşit ve kesintiye tabi tutulmaksızın dağıtılmaktadır. Kişi başına promosyon miktarı bu şekilde oluşmaktadır. Toplu promosyon ödemesi yapıldığı tarihten sonra işe başlayan memurlara, protokolün kalan süresi dikkate alınarak kısıtelyevm hesabı ile promosyon ödemesi yapılmaktadır. Promosyon anlaşmaları 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca oluşturulan komisyon marifetiyle yürütülmektedir. Anılan Genelge uyarınca davet edilen bankalar açık ve şeffaf yapılan oturumda tekliflerini sunmakta ve en avantajlı teklifi sunan banka ile protokol imzalanmaktadır. Bakanlığımızca 2016 yılında yapılan maaş protokolü anlaşması için 6 adet Banka teklif sunmuş en avantajlı teklifi veren Vakıfbank ile anlaşma sağlanmıştır. Promosyon bedeli herhangi bir ad altında hiçbir kesintiye uğramadan tüm personele eşit olarak dağıtılmıştır. Bağlı Kuruluşlarımıza ait promosyon ödemeleri tıpkı Bakanlığımız gibi en yüksek teklifi veren özel ve/veya kamu bankaları ile belli süreliğine anlaşarak hiçbir kesintiye uğramadan personele eşit olarak dağıtılmaktadır.