



7/6407
S.N. 160

1 Eylül 2016

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- **23476**
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-6407)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 22.06.2016 tarihli ve 43452547-120.07-42799 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Özgür ÖZEL'in tarafıma tevcih ettiği 7/6407 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Berat ALBAYRAK
Bakan

Ek :7-6407 Esas Numaralı Önerge Cevabı (2 sayfa)

MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/6407)

Sorular 1, 2:

Sayın Bakanımıza tevcih ettiği 7-6407 esas nolu yazılı soru önergesinde: Ege Linyit İşletmeleri ELİ bünyesinde, farklı alanlarda onlarca taşeron firma, alt işveren olarak hizmet alım yöntemi ile işçi çalıştırmaktadır. Bu firmalardan biri olan Asma Ltd. Şti. 3600 sigorta pirim gününü doldurarak kıdem tazminatı almaya hak kazanmış yaklaşık 15-16 yıldır çalışan 78 işçiyi bir telefon ile işten çıkartmıştır.

İddialara göre; şirket yetkilileri işçilere "...kıdem tazminatı ödememek için sizi işten çıkarttık, ELİ tazminatlarınızı ödesin sizi işe alacağız..." şeklinde açıklama yapmış, işçiler de bunun üzerine ELİ'ye başvuruda bulunmuşlardır.

Oysa, taşeron şirket bu işçiler üzerinden para kazanmaktadır ve bu nedenle işçilerin kıdem tazminatlarını da ödemesi gerekmektedir. Kıdem tazminatlarının ELİ tarafından ödenmesi halinde ise ELİ'nin bu ödemeleri şirkete rücu etmesi gerekir. Aksi halde ELİ tarafından şirkete menfaat sağlanmış olacaktır.

Taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi gündemde iken pirim günü fazla olan işçilerin işten çıkartılmaları manidardır ve işten çıkartmaların devam edeceği söylenmektedir. Buna göre;

- ELİ bünyesindeki alt şirketlerden birinde yaşanan bu toplu işçi çıkartmaların yasal gerekçesi nedir?
- Neden 3600 pirim gününü dolduran işçiler işten çıkartılmıştır?

Cevaplar 1, 2:

Ege Linyitleri İşletmesi (ELİ) Müessese Müdürlüğü bünyesinde "Malzemesiz temizlik, aşçılık, garsonluk, evrak dağıtım ve ziyaretçi yönlendirme elemanı hizmet alımı işini 01.06.2014 - 31.05.2016 tarihleri arasında üstelenen firmanın sözleşmesi, 31.05.2016 tarihinde sona ermiş, ilgili firma iş bitimi nedeniyle bünyesinde çalışmakta olan personelleri (SGK 18 kodu: İşin sona ermesi) gereği ile işten çıkarmıştır.

31.05.2016 tarihinde hizmet ihalesinin sona ermesi nedeniyle, 14.03.2016 tarihinde yeniden yapılan ihaleyi başka bir firma kazanmıştır.

Yüklenici firma ile ELİ Müessese Müdürlüğü arasında imzalanan sözleşme ve eki olan teknik şartnamenin Hizmetler İçin Gerekli Personel ve Uyulacak Hususlar başlıklı 11 inci maddesinde "Sosyal Güvenlik Mevzuatı ile her türlü işçi ve işveren hakkındaki mevzuata göre işçi alınması, işçi haklarının ödenmesi, işçi çıkarılması ve sair konularda tüm sorumluluk yükleniciye ait olup, İDARE bu konularda sorumlu sayılmayacaktır." denilmektedir.

Bu nedenle, 01.06.2016 tarihi itibarıyla işe başlayan yüklenici firma, daha önceki firma bünyesinde çalışmakta olan 1999 ve öncesinden sigortalı 68 kişinin, 3600 prim günlerini ve 15 yıl sigortalılık süresini doldurduğundan ve kıdem tazminatı almaya hak kazandıklarından iş akitlerini feshetmiştir.

Söz konusu işçilerin işe alınması, işten çıkarılması ilgili madde gereğince yüklenici firmalar tarafından yapılmaktadır.

Soru 3:

İşten çıkartılanlara tazminatları ELİ tarafından ödenmiş midir ya da ödenecek midir? Ödenecek ise ne zaman ödenmesi düşünülmektedir?

MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/6407)

Cevap 3:

ELİ Müessese Müdürlüğü bünyesinde, alt işvereni olarak hizmet alımı yöntemi ile işçi çalıştıran firmadan ayrılan ve kıdem tazminatı almak için E.L.İ Müessesesine başvuran ve kıdem tazminatı almayı hak eden çalışanların tümüne tazminatları ödenmiştir.

Sorular 4, 5:

- Tazminatlar ödenmiş veya ödenecekse, taşeron şirkete rücu edilecek midir?
- Rücu edilmemişse bunun nedeni nedir? ELİ tarafından taşeron firmalar adına toplamda ne kadar tazminat ödemesi yapılmıştır?

Cevaplar 4, 5:

Ödeme yapılanların tamamı için firmalara rücu yapılmıştır. ELİ Müessesesine başvuran ve kıdem tazminatı almaya hak eden 261 kişi için 27.10.2015 Tarihinde bu yana 3.458.540,01 TL ödenmiştir.

Soru 6:

Bundan önce de benzer durumlar yaşanmış ise, işten çıkartılan taşeron işçilere yapılan tazminat ödemeleri, ilgili taşeron şirketlere rücu edilmiş midir? Edilmemiş ise bunun nedeni nedir? Bu yöntemle, taşeron firmalara rant mı sağlanmaktadır?

Cevap 6:

Ödeme yapılan 146 kişi için 28.03.2016 tarihi itibarıyla, geriye kalan 115 kişi içinde 30.06.2016 tarihi itibarı ile rücu işlemi yapılmıştır.

Soru 7:

Bugüne kadar ELİ tarafından taşeron şirketler adına toplam ne kadar tazminat ödemesi yapılmıştır?

Cevap 7:

ELİ Müessese Müdürlüğü bünyesinde alt işvereni olarak hizmet alımı yöntemi ile işçi çalıştıran firmalardan kıdem tazminatı almak için E.L.İ Müessesesine başvuran ve kıdem tazminatı almaya hak eden 261 kişi için 27.10.2015 tarihinde bu yana 3.458.540,01 TL ödenmiştir.