



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda bulunan sorularımın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sema Ramazanoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Veli AĞBABA

Malatya Milletvekili

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53. maddesine göre kamu kurum ve kuruluşları toplam kadro sayısının %3'ü oranında engelli çalıştırmak zorundadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nda ise işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde %3 engelli, kamu işyerlerinde ise %4 engelli çalıştırmakla yükümlüdürler. Bu hükümlere karşın kamu kurum ve kuruluşlarında halen engelli personel açığı 25 binin üzerindedir.

Bu çerçeveden hareketle;

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu arasındaki farklar sizce bir çelişki yaratmamakta mıdır?
2. Bu çelişkinin düzeltilmesine yönelik bir çalışma yapılmakta mıdır?
3. Kamu kurum ve kuruluşları kanunda belirtilen oranda engelli personel çalışma hükmüne neden uymamaktadır?
4. Bugüne kadar kamu kurum ve kuruluşlarında kanunda belirtilen oranda engelli personel çalışma zorunluluğuna uymadığı gerekçesiyle cezalandırılan kurum/kuruluş/sorumlu var mıdır? Var ise hangi kurum/kuruluş/sorumlu ne kadar ceza almıştır?
5. Engelli personel çalışma zorunluluğu bulunan özel şirketlere uygulanan denetimler kamu kurum ve kuruluşlarına da etkin bir biçimde uygulanmakta mıdır?
6. 2005 yılından itibaren bugüne kadar, özel şirketlere yapılan denetimler sonucunda engelli personel çalıştırmadığı gerekçesiyle kaç firmaya cezai yaptırım uygulanmıştır?
7. Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen engelli personellere rahat çalışma koşulları, uygun ortamlar, fiziki ve mimari standartlar sağlanmakta mıdır? Sağlanması ile ilgili denetim yapılmış mıdır? Yaptırım uygulanmış mıdır?