



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 16 Haziran 2016
Sayı : 470

6491

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki belirtilen sorularımın Başbakan Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98. Maddesi ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince saygıyla arz ederim. 15.06.2016

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

01.07.2005 tarih ve 5378 Sayılı Engelliler Hakkındaki Kanunun amacı; "Engellilerin temel hak ve özgürlüklerinden faydalanmasını teşvik ve temin ederek ve doğuştan sahip oldukları onura saygıyı güçlendirerek toplumsal hayata diğer bireylerle eşit koşullarda tam ve etkin katılımlarının sağlanması ve engelliliği önleyici tedbirlerin alınması için gerekli düzenlemelerin yapılmasını sağlamaktır.

Yasanın 4/A maddesinde ise, "Doğrudan ve dolaylı ayrımcılık dahil olmak üzere engelliliğe dayalı her türlü ayrımcılık yasaktır. Eşitliği sağlamak ve ayrımcılığı ortadan kaldırmak üzere engellilere yönelik makul düzenlemelerin yapılması için gerekli tedbirler alınır." Denmektedir.

13 Aralık 2006 tarihli, Birleşmiş Milletler Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşmesinin Engellilerin çalışma ve istihdam edilmeleri ile ilgili bölümde; Taraf devletler engellilerin diğer bireylerle eşit koşullar altında çalışma hakkına sahip olduğunu kabul eder. Taraf devletler çalışırken engelli olanlar dahil olmak üzere tüm engellilerin çalışma hakkının yaşama geçmesini, yasal düzenlemeleri de kapsayan, uygun tüm tedbirleri alarak güvence altına alır." Hükmü yer almaktadır.

4857 Sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi engelli vatandaşların kamu ve özel sektörde istihdamını, 101 inci maddesi de engelli istihdam etmeyen işyerlerine verilecek olan idari para cezalarını düzenlemektedir. Bu düzenlemelere rağmen, kamuoyuna yansıyan açıklamalarda; Kamu kurumları ve özel sektörde istihdam edilmesi gereken engelli kontenjanlarının önemli bölümünün boş olduğu anlaşılmaktadır.

Konuya ilişkin olarak;

1-2016 yılı itibariyle, kamu kurumlarında istihdam edilmesi gereken engelli kontenjanı sayısı kaçtır?

2-2002 yılından önerge tarihine kadar, kamu kurumlarında istihdam edilen engelli sayısı ne kadardır? Boş engelli kontenjanı ne kadardır?

3-Kamu kurumlarında engelli istihdamı için ayrılan kontenjanların boş bırakılmasının gerekçeleri nelerdir?

4-Özel sektörde istihdam edilen engelli sayısı ne kadardır? Kadın ve erkek olarak dağılımı nedir?

5-Yasal zorunluluğa rağmen engelli istihdam etmeyen, kamu kurumları ve özel sektör adına; yıllar itibariyle kesilen idari para cezalarının tutarı ne kadardır? Bu tutarlar ne şekilde değerlendirilmektedir?

6-Yasal zorunluluğa rağmen engelli vatandaşlarımızın istihdam edilmemesinin gerekçeleri nelerdir? Alınması gereken tedbirler konusunda ne gibi planlarınız vardır?

7-Kamu kurumlarında, engelli kontenjanıyla çalışan vatandaşlarımızın; engellilik durumları göz önüne alınmadan ağır şartlarda çalıştırılmasının gerekçeleri nelerdir? Bu konuda araştırma ve inceleme yapılmakta mıdır?

8-Özel sektörde çalışmak zorunda kalan engelli vatandaşların, çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik önlemlerinizi var mıdır?

9-Engelli vatandaşlarımızın sosyal yaşama uyumu, daha geniş kapsamlı ve esnek şartlarda istihdam edilmesine yönelik çalışmalar var mıdır?