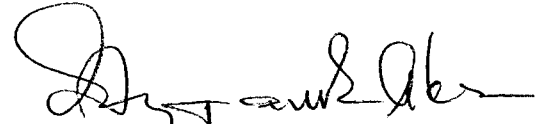


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Maliye Bakanı Sayın Naci AĞBAL tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunda, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 98 inci maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 96 ve 99 uncu maddeleri uyarınca gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim. 2.12.2015



İsmail Faruk AKSU
İstanbul Milletvekili

23 Ağustos 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme "de, iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele fazla çalışma ücreti ödenmesi de kararlaştırılmıştır.

Buna göre;

1-Maliye Bakanlığında Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında çalışan personele fazla çalışma ücreti ödenmesi uygulaması yerinde bir karar olmakla birlikte, Bakanlığın diğer birimlerinde görev yapan personele bu imkânın sağlanmamasının nedeni nedir?

2-Maliye Bakanlığının Gelir İdaresi Başkanlığı dışındaki birimlerinin (Muhakemat Genel Müdürlüğü, Muhasebat Genel Müdürlüğü, Personel Genel Müdürlüğü ve Milli Emlak Genel Müdürlüğü) taşra teşkilatında da görev yapan personeline fazla çalışma yaptırılmakta mıdır?

3-Muhakemat Genel Müdürlüğü, Muhasebat Genel Müdürlüğü, Personel Genel Müdürlüğü ve Milli Emlak Genel Müdürlüğü personelinin yürüttüğü işler arasında, belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai nitelikte işler yok mudur? Varsa, bu işler karşılığı yaptırılan fazla çalışma nedeniyle personele ücret ödemeyi düşünmüyor musunuz?

4-Bazı yerlerde aynı bina içerisinde görev yapan personelden sadece bir kısmına fazla çalışma karşılığı ücret ödenmesi yönünde düzenleme yapılması, fazla çalışma ücretinden yararlandırılmayan birimlerin personeline rahatsızlık yaratacak, çalışma barışı ve iş verimini etkilemeyecek midir? Toplu sözleşme sürecinde bakanlığın diğer birimlerine dönük bir talepte bulunulmuş mudur?