



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (TEDAŞ), 1994 yılında kamu tüzel kişiliğine kavuşmasının ardından, elektriğin verimlilik ve karlılık ilkeleri doğrultusunda dağıtım ve ticaretini gerçekleştirme görevini yerine getirmek üzere çalışmalarına başlamış, 02.04.2004 tarih, 2004/22 sayılı Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı ile özelleştirme kapsam ve programına alınmıştır. Şirket, merkez teşkilatı ve 21 dağıtım bölgesinde oluşturulan bölge koordinatörlükleri ile elektrik dağıtım sektöründe faaliyetini sürdürmektedir.

TEDAŞ'ın onayına sunulan proje başvurularının incelenip onayı veya eksik-hata nedeniyle iadesinin mevzuat kapsamında belirtilen süreler içerisinde yapılması Enerji Piyasasında faaliyet gösteren şirketler açısından çok büyük önem arz etmektedir.

Fakat halihazırdaki proje başvuru yoğunluğu ve ilave iş yükü düşünüldüğü zaman, mevcut personel kapasitesi ile bu işlemlerin yapılması mümkün gözükmemektedir.

Kurumun içinde bulunduğu personel yetersizliği sıkıntısı bütün açıklığı ile ortada olmasına rağmen, TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından, 19.09.2016 tarih ve 42718 sayılı yazısı ekinde bir tebligat listesi yayınlanmış ve bu listede **330 personel İSTİHDAM FAZLASI** olarak belirlenmiştir.

Bu 300 kişinin istihdam fazlası olarak belirlenmesinden sadece 2 ay sonra, Genel Müdür Halil İbrahim LEVENTOĞLU ve Genel Müdür Yardımcısı Ş. Fatih GÖKKAYA imzasıyla, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na 29.07.2016 tarih ve 58677 sayılı yazıda **PERSONELİN YETERSİZ** olduğu ve kuruma **acilen personel alınması gerektiği** bildirilmiştir.

Aynı yazıda, TEDAŞ Genel Müdürü imzasıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan:

“İlgili mevzuat ve Makamlar tarafından Genel Müdürlüğümüze verilen yetki ve görevler çerçevesinde yürütülen proje onay, kabul ve kamulaştırma iş ve işlemler ile ilgili olarak, başvuru sahipleri adına hak kaybına sebep olabilecek durumların oluşmaması, Genel Müdürlüğümüzce ileride hukuki sorunlarla karşı karşıya gelinmemesi bakımından, iş ve / işlemlerin zamanında ve eksiksiz yerine getirilmesi için toplamda 248 teknik ve idari personelin pozisyon dağılımı daha sonra Genel Müdürlüğümüzce yapılmak kaydıyla ve gerekli yasal prosedürün yerine getirilerek **399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli veya 4857 sayılı iş kanununa tabi daimi işçi statüsünde açıktan göreve alınabilmesi için gerekli iznin verilmesi ile Genel Müdürlüğümüzün yetkili kılınması**” istenmiştir.

Ortada olan bu çok büyük çelişkiye göre;

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Tacettin BAYIR
İzmir Milletvekili

- 1- Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (TEDAŞ)'ın, personel ihtiyacı en yetkili makamlarca dile getirilmiş ve bu konuda personel talep edilmiş olmasına rağmen, tecrübesi ve emeği ile kuruma hizmet etmiş yaklaşık 330 personelin istihdam fazlası ilan edilmesi ve kadrolarının Devlet Personel Başkanlığı'na gönderilmek istenmesinin amacı ve mantığı nedir?
- 2- Sayısı 330 olarak belirlenen ve tebligat yapılan personel hangi kriterlere göre seçilmiştir?
- 3- Tebligat yapılan personele "30 yılını doldurdukları için kurumla ilişkilerinin kesilmesi" gerekçe olarak gösterilmiştir. Fakat Genel Müdür Yardımcıları, Daire Başkanları ve bazı müdürler 30 yılını doldurmalarına rağmen bu listede bulunmamaktadır. Bu kişilerin isimleri ve görevleri nedir? Bu kişilere ayrıcalık gösterilerek neden listeye alınmamıştır?
- 4- Bu kişilere ayrıcalık tanınmasının nedeni nedir? Bu durum eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
- 5- TEDAŞ personeline yapılan bu büyük haksızlık ve çelişki ortada iken, yapılan bu uygulamanın ertelenmesi konusunda gerekli incelemelerde ve girişimde bulunacak mısınız?