

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Binali Yıldırım tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzük'ün 99. maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Adem GEVERİ

Van Milletvekili

Hukuk Devleti, her eylem ve işlemi hukuka uygun, insan haklarına saygı gösteren, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, her alanda adaletli bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, Anayasa'ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukuku tüm devlet organlarına egemen kılan, Anayasa ve hukukun üstünlüğü ilkesine bağlı ve bağımsız yargı denetimine açık olan, yasaların üstünde yasakoyucunun da bozamayacağı temel hukuk ilkeleri ve Anayasa'nın var olduğu bilincinden uzaklaşmayan devlettir. Hukuk Devletinin, çağdaş demokratik uygarlığın en önemli aşamalarından biri olduğundan şüphe yoktur. Gerçekten, vatandaşların devlete karşı güven beslemeleri ve kendi kişiliklerini korkusuzca geliştirebilmeleri, ancak hukuka güvenin sağlandığı bir hukuk devleti sistemi içinde mümkündür.

Darbe teşebbüsünün hemen sonrasında hükümet tarafından 3 aylık OHAL ilan edilmiş, Bakanlar Kurulu kararıyla çıkarılan KHK'larla devlet kurumları içinde kapsamlı bir görevden uzaklaştırma operasyonu başlatılmıştır. Konuyla ilgili araştırma ve inceleme yapan sivil toplum kuruluşlarının hazırladığı raporlara ve basına yansıyan haberlere göre, bu görevden almalar noktasında ciddi sıkıntılar ve hak ihlalleri yaşanmaktadır. Hükümet, darbe teşebbüsü sonrası darbecilere dönük operasyonları muhalif grupların/kurumların üyelerine karşı başlattığı ve

2621

darbeyle yakından uzaktan alakası olmayan kimseleri derin devlet tarafından desteklenen “Fethullah Gülen Paralel Devlet Yapılanması” ile ilişkilendirerek işten çıkarıldığı bir cadı avına dönmüştür. Darbecilere dönük olduğu ifade edilen bu açığa alma dalgasında, ne yazık ki fişleme, gizli tanık ifadeleri gibi antidemokratik yöntemlere başvurulduğu görülmektedir. Taşradaki bazı mülki amirlerin kurum amirlerine “bana isim bulun” diye baskı yaptıklarını, belediyelerde ise emekliliği gelmiş çalışanların emekliliğe zorlandıkları, dilekçe vermeyenlerin tehdit edildikleri iddia edilmektedir. Darbecilere ve darbe destekleyicilerine karşı olduğu söylenen mücadelenin, demokratik bir düzen içerisinde, hukuk kurallarının dışına çıkılmadan yürütülmesinin hem darbe teşebbüsüne bulaşmamış bireylerin hak ve özgürlüklerinin korunması hem de darbecileri ve darbe teşebbüsünü haklı gösterme ve ona doğrudan ya da dolaylı olarak meşru zemin oluşturma çabalarının önlenmesi bakımından önemlidir. Şahit olduğumuz kadarıyla, kamu görevlisi veya kamu görevlisi olmayan birçok kimsenin, sanal âlemde yaptığı paylaşımlar için ya da adı geçen yapılanmayla ilişkili olduğu söylenen kurumlarda sadece çalıştığı için ya da kendi çocuğunun gittiği okul yüzünden görevden uzaklaştırılmaya veya işten çıkarılmaya maruz bırakılmaktadır. Adaleti sağlamak, suçlu ile suçsuzu ayırt etmek, daha hassas, daha şeffaf, daha adil ve daha güvenilir bir soruşturma ve yargılama sürecini başlatmak, yürütmek ve her alanda adaletli bir hukuk düzeni kurup geliştirmek devlete yüklenen bir görevdir (ve unutulmamalıdır ki, adalet herkesin bir gün ihtiyaç duyacağı bir kavramdır).

Bu bağlamda:

- 1- Bugüne kadar hangi kurumdan, kaç kamu çalışanı açığa alınmıştır? Bu çalışanların kaç, hangi sendikaya mensuptur?
- 2- Kamu görevlilerinin gözaltına ve açığa alınması hangi yasal ve hukuki dayanaklara göre yapılmıştır?
- 3- Hükümete yakın olmayan değişik sendika ve sivil toplum kuruluşlarına üye olan kimselerin darbecilerle aynı uygulamalara maruz bırakılmasının amacı nedir?
- 4- Hükümet, OHAL şartlarını ve Kanun Hükmünde Kararnameleri (KHK) kullanarak kendisine muhalif bütün kesimleri hukuksuz bir şekilde kamudan tasfiye etmeye mi çalışmaktadır?
- 5- İşten atılan kamu çalışanlarından doğan boşluğu gidermek için yapılacak atamaların yeni bir kadrolaşma ve derin yapılanmaya yol açmasının önüne geçmek için aldığınız önlemler var mıdır? Varsa eğer, bu önlemler nelerdir?

9621

- 6- Görevden uzaklaştırmaların ve işten atılmaların yaratacağı mağduriyetlerin giderilmesi için aldığınız önlemler nelerdir? Bu yönde bir çalışmanız var mıdır?
- 7- Devlet Kurumlarında fişleme, gizli tanık, muhbirlik gibi suiistimale açık durumların yaratacağı haksızlıkların ve mağduriyetlerin önüne geçmek adına herhangi bir çalışmanız var mıdır?
- 8- Yeni atanacak olan çalışanların mülakat puanlarının esas alınarak atamalarının gerçekleştirilmesi torpil, iltimas, adam kayırma ve haksız kadrolaşma gibi durumlarının artmasına neden olmayacak mıdır?
- 9- Mülakata göre atama yapılmasını liyakat ilkesine ve bilimsel ölçütlere uygun buluyor musunuz? Mülakata giren kişilerin dini, inancı, mezhebi, meşrebi, fikri, siyasi ve ideolojik görüşlerine bakılacak mıdır? Bunlara bakılmayacağının bir garantisi olacak mıdır?
- 10- Boşalan devlet kadrolarına, liyakat ilkesine uygun olarak yeni atamaların yapılabilmesi için herhangi bir çalışmanız mevcut mudur?
- 11- Açığa alınan ya da işten atılan kimseler hakkında gerekli ve yeterli denilebilecek derecede soruşturmalar yürütülmüş müdür? Bu işlerde görevlendirilen müfettişler, açığa alınan ya da işten atılan kimselerin savunmalarını almış mıdır? Hazırlanan raporlarda açığa almalar ve işten atmalar için yeterli denilebilecek derecede somut deliller mevcut mudur?