



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

17-03-2016

Sayı : 68925832/610/ 4153 985
Konu: İzmir Milletvekili
Ali YİĞİT'e ait (7/1518)
Esas No'lu Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 25/01/2016 tarihli ve 15151 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Ali YİĞİT'in, 7/1518 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

EK:

Cevap Yazısı (1 sayfa)

**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ YİĞİT'E AİT (7/1518) ESAS NO'LU SORU
ÖNERGESİNE CEVAP**

1999 yılında, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunuyla yapılan düzenlemeler ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar, 1479 sayılı Bağ-Kur ve 5434 sayılı Emekli Sandığı kanunlarındaki emeklilik şartları değiştirilerek yaşlılık aylığına hak kazanılması açısından kadınlarda 58, erkeklerde ise 60 yaş şartı getirilmiştir. Ancak sigortalıların yapılan değişiklikten hemen etkilenmemeleri için geçiş süreci ile ilgili kademelendirmede hizmet süresi bakımından oransal eşitliğin sağlanması, 506 sayılı Kanuna tabi kadın ve erkek sigortalıların asgari emeklilik yaşları arasındaki farklılıkların giderilmesi, aktüeryal değerler de gözetilerek adil, makul ve ölçülü bir geçiş dönemi amaçlandığından buna uygun kademeli geçiş süreci öngörülmüş olup, 08/09/1999 tarihinden önce sigortalı olanlar için 4447 sayılı Kanunla belirlenen kademeli geçiş sürecine göre aylığa hak kazanma koşulları belirlenmiştir.

Avrupa Birliği ülkelerinde ortalama emeklilik yaşı 65 olup birçok ülke bu sınırı ya 67 yaşa çıkarmış ya da çıkarmak için reform çalışmaları yapmaktadır. Ülkemizdeki ortalama emeklilik yaşı günümüzde dahi bu ortalamaların çok altındadır.

Diğer taraftan Anayasa Mahkemesinin 05/02/2009 günlü E: 2005/30, K: 2009/18 sayılı Kararında da, "Farklı tarihlerde emekli olan sigortalıların, emekli aylığı bağlama tarihlerinde yürürlükte bulunan farklı kurallara tabi olmaları nedeniyle aralarında eşitlik karşılaştırması yapılamaz." hükmüne yer verilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu olarak temel amaçlarımızdan birisi; aktüeryal ve mali açıdan sürdürülebilir, çağdaş standartlarda sosyal güvenlik sistemi yürütmektir. Dolayısıyla belirtilen konu ile ilgili halen Kurumca yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.

