



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

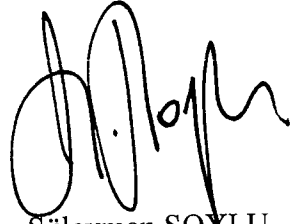
28 Ocak 2016

Sayı : 89456481/610/9
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/574)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.12.2015 tarihli ve 8213 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/574 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/574 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımızca 2005 yılından bugüne kadar gerçekleştirilen teftişlerde (kamu veya özel sektör ayrımı olmaksızın) 50 ve üzeri işçi istihdam eden 8.112 işyerinde 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinde belirtilen engelli istihdam etme yükümlülüğüne uymayan 233 işyeri hakkında aynı Kanunun 101'inci maddesi uyarınca 23.052.460,10 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. Ayrıca Bakanlığımızca 2015 yılında gerçekleştirilen tüm programlı teftişlerde engelli istihdamının öncelikli risk olarak dikkate alınması karara bağlanmıştır. 2016 yılında ise "Engelli İstihdamına Yönelik Programlı Teftiş" in uygulanması uygun bulunmuştur.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) verilerine göre, 2015 yılının Ekim ayı itibarıyla ülke genelinde 50+ istihdamlı kamu kurum ve kuruluşlarının çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 8.702 olmakla birlikte, kamuda çalışan engelli işçi sayısı toplam 10.641 olup, ayrıca yükümlülük olmadığı halde 2.535 engelli işçi kontenjan fazlası olarak çalıştırılmaktadır.

2015 yılının Ekim ayı itibarıyla ülke genelinde 50+ istihdamlı özel sektör işverenlerinin çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 103.217 olmakla birlikte, çalışan engelli işçi sayısı toplam 85.886 olup, ayrıca yükümlülük olmadığı halde 6.847 engelli işçi kontenjan fazlası olarak çalıştırılmaktadır.

Engelli işçi açığı bulunan özel sektör işverenleri veya kamu kurum ve kuruluşlarından alınan engelli işgücü talepleri Kurum internet sayfasında yayımlanmakta ve açık kontenjanların kapatılmasına çalışılmaktadır.

Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan kamu ve özel sektör işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunun 101'inci maddesine istinaden 2016 yılı için 2.211 TL idari para cezası uygulanmaktadır.

Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden tahsil edilen bu idari para cezaları, "Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik" hükümleri gereğince kurulan "Ceza Paralarını Kullandırmaya Yetkili Komisyon" tarafından, konusu engellilerin ve eski hükümlülerin mesleki eğitimi, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması mesleki rehabilitasyonu, istihdamı ve kendi işini kurmasına yönelik projelerden onaylananların giderlerine tahsis edilmektedir.

Diğer yandan, engelli istihdamını artırmaya yönelik 5763 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinin ilgili fıkrasında değişiklik yapılmış olup, 01.07.2008 tarihinden itibaren, özel sektör işverenlerince çalıştırılan tüm engelliler ile korumalı işyerlerinde çalıştırılan engellilerin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.

İŞKUR'a kayıt olan tüm engellilere bir iş ve meslek danışmanı (İMD) atanmaktadır. Engelliler randevu alarak kendi İMD'si ile görüşüp, iş arama becerileri, mülakat teknikleri, açık işler, aktif işgücü programları ve Kurum tarafından sunulan diğer hizmetler hakkında bilgi aldıktan sonra kendi durumuna ve isteğine uygun olanlara yönlendirilmesini talep edebilmektedir.

Engellinin işe yerleşmesinde mesleki eğitim ve tecrübe eksikliğini gidermek amacı ile mesleki eğitim kursları düzenlenerek hem kendilerine uygun meslekleri öğrenmeleri hem de

işbaşı eğitim programı ile işyerinde bizzat işin başında işi öğrenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, engelliler girişimcilik eğitimlerine de katılarak iş kurma fikirlerini de geliştirebilmektedirler.

Ayrıca, 25.04.2009 tarihli ve 27210 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik’in 18’inci maddesinin birinci fıkrası gereğince; işverenler, işyerlerini engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin engelli çalışana uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmaları için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar.

Bu itibarla, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Anayasamızda güvence altına alınan çalışma özgürlüğü ile sosyal devlet olmanın bir gereği olarak engelli işçi kontenjan açıklarının kapatılarak engelli istihdamının artırılması amacıyla çalışmalar yapılmakta olup, bundan sonra da Bakanlık olarak gereken her türlü görev ve sorumluluk yerine getirilmeye devam edilecektir.