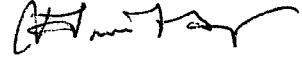


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Başbakan Sayın Prof. Dr. Ahmet DAVUTOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.



Oktay ÖZTÜRK
Mersin Milletvekili

Özellikle son 10 yıldır başta yerel yönetimler ve sağlık kuruluşları olmak üzere Kamu İdareleri tarafından yoğun olarak kullanılan bir istihdam yöntemi olan **"alt işveren"** ya da kamuoyunda bilinen ismi ile **"taşeron"** uygulamaları nedeni ile çalışma hayatına katılan vatandaşlarımızın önemli bir kesiminin, iş güvenliği ve ücretler konusunda mağdur edildiği tartışılmaz bir gerçektir.

Bu noktadan hareketle;

1- Halen ülkemizdeki Kamu İdarelerinin tamamında (genel, özel ve katma bütçeli, düzenleyici denetleyici kurumlar ve sosyal güvenlik kurumlarında) alt işveren yani taşeronlarca çalıştırılan işçi sayısı kaçtır?

2- Kamu İdareleri tarafından 01 Ocak 2015 – 07 Haziran 2015 tarihleri arasında ilk defa işe alınan "taşeron işçi" sayısı kaçtır?

3- Kamu İdareleri tarafından 8 Haziran 2015 – 31 Ekim 2015 tarihleri arasında ilk defa işe alınan "taşeron işçi" sayısı kaçtır?

4- Taşeron işçi uygulamalarında "asıl işveren" Kamu İdareleri olduğundan, Kamu idarelerinde taşeron şirketler vasıtası ile istihdam edilen işçilerin ödenmeyen Ücret, Kıdem, ihbar vb. Sosyal haklarından asıl işveren olarak Kamu İdareleri sorumludur. Bu kapsamda 01.01.2005-30.11.2015 tarihleri arasında alt işveren olan taşeron şirketlerince ödenmeyen ve yargı kararları neticesinde asıl işveren olan Kamu idareleri tarafından ödenmek durumunda kalınan ücretler, sosyal haklar ve tazminatların toplam tutarı nedir? Kamu idarelerince ödenen bu meblağlar, taşeron şirketlere rücu edilmiş midir? Halen taşeron şirketlerine rücu edilip de tahsil edilemeyen kamu alacaklarının miktarı nedir?

5- Halen Kamu İdareleri tarafından taşeronlar vasıtası ile çalıştırılan bu işçilerin ne kadarı **"asıl iş"**, ne kadarı **"yardımcı iş"** görmektedir?

6- Kamu İdarelerinin ürettiği mal ve hizmetlerde, Kamu yararı esası gözetilmesi esas olduğundan, emeğin ticari işletmelerde olduğu gibi kategorize edilmemesi ve bu idarelerde çalışan **tüm taşeron işçilerinin asıl ve yardımcı iş ayrımı gözetilmeden kadroya alınması kamuoyunun en önemli beklentisi olup**, kamuoyundaki bu beklentinin kamu yararı ve toplumsal adalet ilkeleri doğrultusunda, bu alandaki tüm çalışanları kapsayacak bir şekilde düzenlenmesi hususunda yapılan bir çalışmanız var mıdır?