



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

718129-718139

718141

610-26

Sayı : 99074258-610-E. 146
Konu : Soru Önergesi

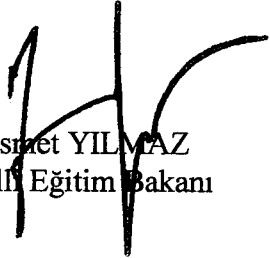
06 /12/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.10.2016 tarihli ve 43452547-120.07-59784 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/8129, İstanbul Milletvekili Filiz KERESTECİOĞLU'nun 7/8130, İstanbul Milletvekili Eren ERDEM'in 7/8131, İstanbul Milletvekili Engin ALTAY'ın 7/8132, İzmir Milletvekili Tacettin BAYIR'ın 7/8133, Balıkesir Milletvekili Namık HAVUTÇA'nın 7/8134, İzmir Milletvekili Zeynep ALTIOK'un 7/8135, İstanbul Milletvekili Onursal ADIGÜZEL'in 7/8136, Çanakkale Milletvekili Bülent ÖZ'ün 7/8137, İstanbul Milletvekili Ali ŞEKER'in 7/8138, İstanbul Milletvekili Gamze AKKUŞ İLGEZDİ'nin 7/8139 ve İzmir Milletvekili Müslüm DOĞAN'ın 7/8141 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (13 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ FİLİZ KERESTECİOĞLU'NUN 7/8130 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Anayasanın, Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı başlıklı 53 maddesinde: İşçiler ve işverenlerin, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahip oldukları, Toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağının kanunla düzenleneceği, Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin, toplu sözleşme yapma hakkına sahip olduğu, Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabileceği, Grev hakkı ve lokavt başlıklı 54 maddesinde: Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması halinde işçilerin grev hakkına sahip olduğu, bu hakkın kullanılmasının ve işverenin lokavta başvurmasının usul ve şartları ile kapsam ve istisnaları kanunla düzenleneceği,

Bu Anayasal hükümler dikkate alındığında, Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması halinde işçilerin grev hakkına sahip olduğu, Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin, toplu sözleşme yapma hakkına sahip olduğu, Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabileceğinden hareketle Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin grev hakkına sahip olmadığı, dolayısıyla grev eylemlerine katılan çalışanlardan, memurlar ve diğer kamu görevlileri hakkında, Anayasal ve yasal düzenlemelere bağlı olarak inceleme soruşturma yapılabileceği açıktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 7, 11 ve 26 ncı maddelerinde devlet memurlarının, siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamayacağı ve bu eylemlere katılamayacağı, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına aykırı olan memleketin bağımsızlığını ve bütünlüğünü bozan Türkiye Cumhuriyetinin güvenliğini tehlikeye düşüren herhangi bir faaliyette bulunamayacağı, kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslara uymakla ve amirler tarafından verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü ve görevlerinin iyi ve doğru yürütülmesinden amirlerine karşı sorumlu oldukları, kamu hizmetlerini aksatacak şekilde memurluktan kasıtlı olarak birlikte çekilme veya görevlerine gelmeme veya görevlerine gelip de devlet hizmetlerinin ve işlerinin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylem ve hareketlerde bulunamayacakları kayıt altına alınmıştır. Ayrıca 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 112 nci maddesiyle eğitim hakkının engellenmesi suç olarak tanımlanmıştır.

Sendika yönetiminin kanunsuz bir şekilde grev kararı alması ve bu kapsamda öğretmenlerin derslere girmeyerek öğrencilerin uluslararası hukuk normlarında tanımlı eğitim hakkını engellemesi karşısında idarenin bir önlem almaması beklenemez. Yapılan işlem 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 137 nci maddesi kapsamında hukuki bir işlemdir.

Bununla birlikte terör örgütlerine veya devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen Bakanlığımız personeli hakkında 667 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınan Tedbirlere İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'ye göre ilgili kurul tarafından çok yönlü inceleme ve araştırmalar yapılmaktadır.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Ayrıca 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Görevden Uzaklaştırma başlıklı 137 nci maddesi "*Görevden uzaklaştırma, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülecek Devlet memurları hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir. Görevden uzaklaştırma tedbiri, soruşturmanın herhangi bir safhasında da alınabilir.*" hükmü gereği haklarında disiplin soruşturması devam eden öğretmenlerin açığa alınma işlemi hukuki bir işlemdir.

Bakanlığımıza bağlı resmi eğitim kurumlarında çeşitli nedenlerle öğretmen açığı oluşması halinde eğitim öğretim hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından valiliklerce ilgili mevzuatı çerçevesinde ve öncelikle öğretmen olma şartlarını taşıyanlar arasından ders ücreti karşılığında öğretmen görevlendirmesi yapılmaktadır. Böylelikle öğretmensiz eğitim kurumu bırakılmamaya çalışılmaktadır.

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerimizde bir öğretmenin ortalama çalışma süresi 1 veya 2 yıl civarındadır. İlkokulda bir öğrencinin birden fazla öğretmen değiştirmesi eğitim ve öğretimi olumsuz etkilemektedir. Bu nedenle öğretmen istihdamında güçlük çekilen bölgelerimizde öğretmenlerimizin daha uzun süreli görev yapmasını sağlayabilmek bakımından sözleşmeli öğretmen istihdamına gidilmiştir.

Sözleşmeli öğretmenlerin, Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgelerindeki illerin de içinde bulunduğu özellikle kalkınmada öncelikli iller olmak üzere, 4 yıl sözleşmeli ve devamında 2 yıl kadrolu olarak, aynı eğitim kurumunda en az 6 yıl görev yapmaları sağlanarak eğitimde süreklilik hedeflenmektedir.

Bakanlığımızca sözleşmeli öğretmen atamaları Talim ve Terbiye Kurulunun 9 sayılı Kararı, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sözleşmeli Öğretmen Alımlarına dair 03 Ağustos 2016 tarihli ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Bakanlığımızca yapılan duyurular doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin "Sözlü sınav komisyonu oluşumu" başlıklı 9 uncu maddesinin ilgili hükümlerine göre sınav komisyonları oluşturulmaktadır.

Sözleşmeli öğretmenlerin hangi durumlarda sözleşmelerinin feshedileceği Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 22 nci maddesinde belirtilmiştir.

Ayrıca söz konusu yönetmeliğin 18 nci maddesinin 2 nci fıkrasında; "*İhtiyaç fazlası konumunda bulunan sözleşmeli öğretmenler, istekleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il içinde alanlarına uygun eğitim kurumlarına valiliklerce atanır. Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, görev yaptıkları il içinde alanında ihtiyaç olmaması ya da öğretmenlerin bu fıkraya göre yapılması öngörülen görev yeri değişikliğini kabul etmemeleri hâlinde sona erer.*" hükmü yer almaktadır.

Bunların dışında sözleşmeli öğretmenler, öğretmenlik görevinin gereklerini yerine getirdikleri, ilgili mevzuatta ve hizmet sözleşmelerinde belirtilen hususlara aykırı davranışlarda bulunmadıkları sürece sözleşmeleri anılan yönetmeliğin 25 inci maddesi çerçevesinde devam edecektir.