



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6538
G.K. 160

23 Ağustos 2016

Sayı : 89456481/610/ 323
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6538)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.06.2016 tarihli ve 44156 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Diyarbakır Milletvekili Sayın Çağlar DEMİREL tarafından verilen 7/6538 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**DIYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN ÇAĞLAR DEMİREL’İN 7/6538 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) 2011 tarihli ve 189 sayılı Ev İşçileri Sözleşmesi, ILO bakımından 05.09.2013 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, bugüne kadar ILO üyesi 187 ülkeden yalnızca 22’si tarafından onaylanmış bulunmaktadır.

06/05/2016 tarihinde kabul edilen, 6715 sayılı İş Kanunu ve Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile yapılan düzenleme sonucu, 4857 sayılı İş Kanununun 7’nci maddesinde değişiklik yapılmıştır.

Yapılan değişiklik sonucu, özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, Türkiye İş Kurumunca izin verilen özel istihdam bürosunun bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir işçisini geçici olarak bu işverene devri ile ev hizmetlerinde de kurulabilmektedir.

Bu halde geçici iş ilişkisinde işveren, özel istihdam bürosudur. Özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, geçici işçi ile iş sözleşmesi, geçici işçi çalıştıran işveren ile geçici işçi sağlama sözleşmesi yapmak suretiyle yazılı olarak kurulur. Özel istihdam bürosu ile geçici işçi çalıştıran işveren arasında yapılacak geçici işçi sağlama sözleşmesinde, sözleşmenin başlangıç ve bitiş tarihi, işin niteliği, özel istihdam bürosunun hizmet bedeli, varsa geçici işçi çalıştıran işverenin ve özel istihdam bürosunun özel yükümlülükleri yer alır. Geçici işçi çalıştıran işveren, ödenmeyen ücretler mevcut ise bunlar ödenene kadar özel istihdam bürosunun alacağını ödemeyerek, özel istihdam bürosunun alacağından mahsup etmek kaydıyla geçici işçilerin en çok üç aya kadar olan ücretlerini doğrudan işçilerin banka hesabına yatırır. Ücreti ödenmeyen işçiler ve ödenmeyen ücret tutarları geçici işçi çalıştıran işveren tarafından çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirilmektedir.

Özel istihdam büroları aracılığıyla yürütülen geçici iş ilişkisi ile güvenceli esneklik yaklaşımı çerçevesinde, işgücü piyasasında kayıt dışı olarak yer alan kişilerin kayıtlı istihdam ve gelir güvencesinin sağlanması, aynı zamanda çalışma hayatı ve ekonomimizin rekabet gücünün ve değişen koşullara uyum yeteneğinin artırılması hedeflenmektedir.

Ev hizmetlerinde çalışanların, sürekli ya da süreksiz çalışmalarına bakılmaksızın sosyal güvenlik kapsamına alınması sağlanmıştır. Bu hizmetlerde aynı kişi yanında ay içerisinde 10 günden az çalışması bulunanlar zorunlu olarak iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası kapsamına alınmıştır. Ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içerisinde 10 gün ve daha fazla çalışması bulunanlar açısından ise işverenlerin mevzuattan kaynaklı bürokratik işlemleri kaldırılarak kolay işverenlik sistemi getirilmiştir.

Ayrıca, “Ev Hizmetlerinde Çalışanların Sigortalılığı” başlığı altında afiş çalışması yapılarak sosyal güvenlik il müdürlüklerine dağıtımı sağlanmıştır. Bunun yanında konuyla ilgili kamu spotu hazırlanmış ve söz konusu kamu spotunun kanallarda gösterimine başlanmıştır.

Ayrıca, “Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu” kapsamında pilot il olarak seçilen Bursa, İzmir ve Antalya illerinde toplam 5.000 anneye 24 aya kadar 38 milyon Avro’nun üzerinde mali destek sağlanmaktadır.