

7/6514
ak 160

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2016-610.01-E.482/2428/8094
Konu : Yazılı soru önergesi

19/12/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 29/06/2016 tarihli ve 43452547-120.07-44156 sayılı yazı,
b) 25/08/2016 tarihli ve 56020453/2016-610.01-E.1845/6354 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6514 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Bekir BOZDAĞ
Bakan

EK:
Soru önergesi cevabı (1 adet)

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı :56020453/2016-610.01-E.482/2427/8093
Konu : Yazılı soru önergesi

19 / 12 / 2016

Sayın Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6514 Esas Nolu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Engelli personel çalıştırma yükümlülüğü" kenar başlıklı 53. maddesinin birinci fıkrasında, kurum ve kuruluşların bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorunda olduğu, %3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısının dikkate alındığı; ikinci fıkrasında, engelliler için sınavların, ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için açılan sınavlardan ayrı zamanlı olarak, engelli kontenjanı açığı bulunduğu sürece engel grupları ve eğitim durumları itibarıyla sınav sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılacağı veya yaptırılacağı; üçüncü fıkrasında, engelli personel çalıştırma yükümlülüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinden Devlet Personel Başkanlığının sorumlu olduğu, engelli açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının bir sonraki yıl için alım yapacakları engellilere ilişkin taleplerini her yılın Ekim ayının sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorunda olduğu, Devlet Personel Başkanlığının kurum ve kuruluşların bildirimini üzerine, engelli kontenjanlarına yerleştirme yapabileceği veya yaptırabileceği; dördüncü fıkrasında, engellilerin memurluğa alınma şartlarına, merkezi sınav ve yerleştirmenin yapılmasına, eğitim durumu ve engel grupları dikkate alınarak kura usulü ile yapılacak yerleştirmelere, engellilerin görevlerini yürütmelerinde hangi yardımcı araç ve gereçlerin kurumlarınca temin edileceğine, kamu kurum ve kuruluşlarınca engelli personel istihdamı ile ilgili istatistiksel verilerin bildirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususların Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle düzenleneceği hükümlerine yer verildiği malûmlardır.

B) Öte yandan, Engellilerin Kamu Personel Seçme Sınavı ve Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik ile Devlet memurluğuna atanacak engellilerin alımına ilişkin, merkezi olarak yapılacak engelli kamu personel seçme sınavına, kuraya, yerleştirme işlemlerine, engelli memur istihdamının takip ve denetimine, istatistiki bilgilerin temini ve engelli memur istihdamıyla ilgili diğer hususlara ilişkin esas ve usuller düzenlenmiştir.

Değinen düzenlemeler doğrultusunda; engelli memur alımları, engellilerin mezuniyet durumlarına göre mevzuat hükümleri çerçevesinde ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan EKPSS sınavı ile Devlet Personel Başkanlığınca yapılan kura yerleştirme sonucuna göre yapılmaktadır.

Ayrıca, münhâl kadroların doldurulması amacıyla, her yıl Ekim ayı sonuna kadar

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Devlet Personel Başkanlığına istihdâmı düşünülen personel sayısı bildirilmektedir.

II- Bakanlığımız kayıtlarının incelenmesinden;

A) Engelli personel atamalarının; ilgili mevzuat hükümleri uyarınca, norm kadro kriterlerine uygun olarak ve adliyelerin ihtiyaç durumları dikkate alınarak yapıldığı, bu itibarla ihtiyacı bulunan adliyelere anılan kontenjan dahilinde personel ataması planlandığı,

B) Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilâtları bünyesinde istihdam edilmesi gereken engelli kontenjan sayısının toplam dolu memur sayısının %3'ü olan 3.061 olduğu, 16/06/2016 tarihi itibarıyla 2002 ilâ 2016 yılları arasında 2.239 engelli personel istihdam edildiği, hâlen 60 personel için yerleştirme işleminin devam ettiği, 943 boş kontenjanın bulunduğu,

C) Bakanlığımız taşra teşkilâtında istihdam edilen engelli personelin engel durumuna uygun görevlerde çalıştırıldığı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi yönündeki taleplerin ve buna ilişkin şikâyetlerin değerlendirilip gereği yerine getirilmek üzere, ilgili personelin bağlı bulundukları adalet komisyonlarına gönderildiği,

Öte yandan, Ülkemiz genelinde ceza infaz kurumlarının çok katlı olmadıkları dikkate alındığında esas itibarıyla engelli personelin yaşam şartlarına uygun olduğunun değerlendirildiği, yeni inşa edilen tüm ceza infaz kurumlarında 2000'li yıllardan bu yana uygulanan projelerde engellilerin kurum içerisindeki yaşamlarının kolaylaştırılması için fizikî düzenlemeler yapıldığı,

Anlaşılmıştır.

Bilgilerinize sunulur.


Bekir BOZDAG
Bakan