



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

08 Şubat 2016

Sayı : 89456481/610/24
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/991)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.12.2016 tarihli ve 10785 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Şanlıurfa Milletvekili Sayın İbrahim AYHAN tarafından verilen 7/991 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ŞANLIURFA MİLLETVEKİLİ SAYIN İBRAHİM AYHAN'IN 7/991 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

4857 sayılı İş Kanununun 2'nci maddesinde "Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir." hükmü yer almaktadır. Asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak İş Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

Çalışma hayatının önemli konularından biri olan alt işverenlik sisteminde yaşanan sorunlar 6552 sayılı Kanunla önemli ölçüde çözüme kavuşturulmuştur.

Buna göre;

İşin niteliği dikkate alınarak alt işverene verilebilecek yardımcı işlerin Bakanlar Kurulunca belirlenmesi (asıl iş-yardımcı iş listesine ilişkin çalışmalar Maliye Bakanlığı koordinesinde devam etmektedir),

Asıl veya yardımcı işlerde, Maliye Bakanlığı'ndan (KİT'lerde Hazine Müsteşarlığı) onay alındıktan sonra alt işverenlik ihalesine çıkılması,

Onay almadan alt işveren ihalesine çıkan veya ihale konusu iş dışında işçiyi çalıştıran kamu görevlisi hakkında idari para cezası uygulanması ve neden olduğu zarardan sorumlu tutulması,

Süreklilik arz eden hizmet alımlarının üç yıllık yapılması sağlanarak, bir yıldan az ihaleler nedeniyle iş mevzuatından kaynaklanan hak kayıplarının güvenceye kavuşturulması,

Kamu kurumlarınca alt işverenlere verilen işlerde, toplu iş sözleşmesi sonucu ihale bedelinde oluşacak artışın ilgili idare tarafından ödenmesi,

Ücret alacaklarının, asıl işveren tarafından aylık olarak kontrol edilmesi ve ödenmemiş ücretlerinin doğrudan işçinin banka hesabına yatırılması suretiyle alt işveren işçilerinin ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi,

Değişen alt işverenler yanında aynı işyerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izne hak kazanmaları ve bu izni kullanmaları,

Alt işveren işçilerinin kıdem tazminatlarının, ilgili kamu kurumu tarafından doğrudan işçinin banka hesabına yatırılması,

düzenlenmiştir.

İş güvencesi İş Kanununun 18 ila 21'inci maddelerinde düzenlenmiş olup, söz konusu maddelerde asıl iş-yardımcı iş ayrımı yapılmamıştır. Bu çerçevede, İş Kanununa tabi çalışan bütün işçilerimiz iş güvencesi kapsamında olmaktadır.