

Sayı : 32657917-610-139
Konu : Soru Önergesi(7/6692)

29.05.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/6692 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Dr. Fatma Betül SAYAN KAYA
Bakan

EK: Soru Önergesi cevabı(2 sayfa)

İlgili soru önergesinde;

“Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı’nın, Aile Sosyal Destek Programı(ASDEP) kapsamında sözleşmeli personel alımı için il müdürlüklerinde yapılan sınavlarda basına yansıyan haberler doğrultusunda mülakatta “Kaç çocuk yapmayı düşünüyorsun?” “Namaz kılıyor musun?” “Cemaate karşı ne düşünüyorsun?” gibi mesleki nitelikte hiçbir ilgisi olmayan sorular sorulduğuna ilişkin iddialardan sonra, adaylardan bazılarının mülakat listesinde adı bulunmamasına ve mülakata girmemesine rağmen işe alınanlar listesinde yer aldığına ilişkin haberler basına yansımıştır.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: ASDEP mülakatlarında yukarıdaki örneklerde geçen ve benzeri sorular sorulmuş mudur? Sorulduysa hangi illerde sorulmuştur? Bakanlığınızca bu konuda bir işlem ve soruşturma başlatılmış mıdır?

SORU 2: Tarafsızlık ve eşitlik ilkesine aykırı bu mülakatlar için Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınacaktır?

SORU 3: Mülakata girmeye hak kazanmadan ve mülakata girmeden işe alınan personel iddiaları doğru mudur? Doğruysa hangi il müdürlüklerinde bu işe alımlar gerçekleşmiştir? Bu konuda Bakanlığınızca işlem ve soruşturma başlatılmış mıdır?

SORU 4: Kırklareli Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü’nde ASDEP için mülakata çağrılan kişilerin listesinde kimler vardır? Mülakat sonrası işe alınanların listesinde kimler vardır? Mülakata girmeden işe alınan personellerin olduğu haberlerinden sonra bu listelerin internet sitesinden kaldırıldığı iddiaları doğru mudur? Bu konuda Bakanlığınızca bir işlem yapılacaktır mıdır?

CEVAP 1-2-3-4: Bakanlığımızca alınacak 1.500 “ Danışma Yönlendirme/ASDEP Görevlisi” “Hizmet Alımı” statüsünde olup 4734 Sayılı Yasa Kapsamında Açık İhale Usulü çerçevesinde yapılan özel hizmet alımı ihalesi neticesinde ihaleyi kazanan “Yüklenici Firma” tarafından istihdam edilmektedir. Bu kapsamda 2016 yılında 1.500 personelin alımı tamamlanmış olup, 2017 yılında da aynı şekilde 1.500 personel alınmasına yönelik süreç devam etmektedir.

2016 yılında, hizmet alım personelinin belirlenmesinde KPSS mecburiyeti bulunmamasına rağmen, tarafsızlık ve eşitliğin sağlanabilmesi amacıyla Bakanlığımızca KPSS P3 puan türünden en az 60 puan alma şartı getirilmiştir. İl bazında öngörülen görevli alım sayısının 4 katı aday, başvuranların puan yüksekliği esas alınarak yapılan sıralama çerçevesinde belirlenerek mülakata alınmıştır. Ayrıca adayın belirlenen niteliklere ve hizmete uygunluğunun tespiti amacıyla oluşturulan Komisyona, Bakanlığımız tarafından gerektiğinde üye gönderilmesi de sağlanmıştır.

Mülakata çağrılan adaylara, “mezun oldukları alan konuları, ASDEP’ e ilişkin bilgi düzeyi, ifade yeteneği ve muhakeme gücü, liyakati ve temsil kabiliyet/mesleğe uygunluğu, özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, genel yetenek ve genel kültür” başlıklarında yöneltilen sorulara cevaplarına göre puanlama yapılmış; verilen puanlar tutanak altına alınmış ve puan sıralamalarına göre asıl ve yarıya kadar yedek aday

belirlenmiştir. İhale süreci tamamlanması sonucunda mülakat sonuç listeleri İl müdürlükleri tarafından açıklanmıştır.

Dolayısıyla, ASDEP Görevlisi olarak mülakata girme hakkı kazanmadığı halde bir başvuru sahibinin mülakata alınması söz konusu değildir.