

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 30824082-610 119/
Konu : Niğde Milletvekili
Ömer Fethi GÜRER'in
Yazılı Soru Önergesi

.../.../2016

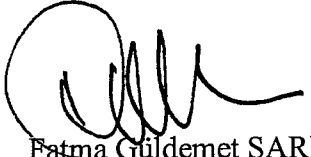
07 Mart 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 29.01.2016 tarihli ve 43452547-120.07-16128 sayılı yazınız.

Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in Bakanlığımıza yönelttiği, TBMM 7/1621 Esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Fatma Güldemet SARI
Bakan

EK :
Cevap Yazısı (1 sayfa)

NİĞDE MİLLETVEKİLİ
SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN
TBMM 7/1621 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVAPLARI

SORULAR :

- 1-Tapu İl Müdürlüklerine mali özerklik verilmesi konusunda bir çalışma var mıdır?
- 2-Tapu hizmetlerinde işlem hacmi ve çeşitliliğinin çok fazla olmasına rağmen nitelikli ve deneyimli personel sayısının yetersizliği nedendir?
- 3-Taşra Teşkilat Yasasının ve yapısının kurum ihtiyaçlarını tam olarak karşıladığını düşünüyor musunuz?
- 4-Personel ücretleri ve özlük haklarının emsallerine göre yetersiz oluşundan söz edilmektedir. Bu konuda bir iyileştirme çalışması yapılmakta mıdır?
- 5-Taşrada nitelikli personelin uzun süreli istihdam edilememesinin nedenleri nedir? Tapu işlemlerinin yoğunluğu nedeniyle personelin fazla mesai çalışmalarına herhangi bir ek ücret ödenmekte midir?

CEVAPLAR :

1- Tapu il müdürlüklerine mali özerklik verilmesi hususunda bir çalışmamız bulunmamaktadır.

2- Kurumumuz tapu hizmetleri için genel olarak meslek okullarından (Üniversitelerin Tapu Kadastro, Harita Kadastro, Emlak Yönetimi, Adalet ..vb bölümlerinden) personel istihdam edilmektedir. Kuruma geçmiş yıllarda alınan dört yıllık fakülte mezunlarının büyük kısmı bu meslekteki iş yoğunluğunun ve riskinin karşılığında alınan ücretin yetersizliği nedeniyle ve başka kurumlarda çalışabilme imkanları da bulunduğu kurumdaki ayrılmışlardır.

Ayrıca, özelleştirme nedeniyle kuruma dışarıdan gelen personelin tam anlamıyla intibak etmesi uzun zaman almaktadır. Kurumumuz yaptığı hizmet içi eğitimlerle personelin mesleki tecrübe ve deneyim kazanmasına azami katkı sağlamaktadır. Tüm bunlarla birlikte ülkemizde gayrimenkul sektöründeki artan iş yükü ile Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde istihdam edilen personel sayısının dengeli yarışmadığı da bir başka gerçektir. 2015 yılı itibarıyla son on yılda tapu işlemleri %72 artış gösterirken, bu süre içerisinde tapu müdürlüklerinde işlem yapan personel sayımız %26 artmıştır.

3- 6083 Sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun 25/11/2010 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiş olup ihtiyaçları karşılamadığına ilişkin gerçekleşen bir durum ya da düşüncemiz bulunmamaktadır.

4- Personel ücretlerine yönelik kararlar bir hükümet politikası olarak gerçekleşmektedir. 666 Sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenleme uyarınca ödemeler yapılmaktadır.

5- 2016-2017 yıllarına yönelik toplu sözleşme uyarınca; tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele ayda 50 saati, yılda 300 saati aşamayacak şekilde ve Bütçe Kanunundaki fazla çalışma ücretinin 3 katı kadar fazla mesai ücreti ödenecektir. Yararlanacak personel sayısı; tapu müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının 2016 yılında %35'ini ve 2017 yılında ise %20'sini geçemeyecektir.

