



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/2575

GK.88



Sayı :54045643-610-1713
Konu :Yazılı Soru Önergesi

18.04/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.03.2016 tarihli ve 43452547-120.07-24923 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Bursa Milletvekili Sayın Orhan SARIBAL'a ait 7/2575 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevabi görüş 7/2575 (1 sayfa)



T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN OHAN SARIBAL'A AİT 7/2575 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanun'un 22 inci Maddesi ile üretim yapan gıda işletmelerinde çalıştırılması zorunlu personel çalıştırılması uygulamasıyla insan ve hayvan sağlığı açısından olası risklerin henüz üretim aşamasındayken engellenebilmesi, üretim kayıplarının en aza indirilmesi veya önlenmesi amaçlanmış ve konusunda en az lisans düzeyinde eğitim almış kişilerin işletmelerde çalıştırılması zorunlu hale getirilmiş olup, söz konusu uygulama amaçlanmış olan gereklilikleri yerine getirmeye devam etmektedir.

Ayrıca, istihdamı zorunlu personelin kapasitesinin geliştirilmesine yönelik Bakanlığımız ve sektördeki sivil toplum örgütleri ile ortak planlanan eğitim faaliyetleri yürütülmekte olup, mesleki eğitime yönelik teknik destek sağlanmaktadır.

07.01.2014 tarihli ve 28875 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik gereği kayıt ve/veya onay işlemlerinde kapasite raporu istenilmemekte ve aynı yönetmelikte Ek:4 ve Ek:10 da yer alan ve işletmeci tarafından doldurulan dilekçe/beyannamede yer alan bilgiler doğrultusunda işlemler yürütülmektedir.

Bakanlığımız Gıda Güvenliği Bilgi Sisteminden alınan verilere göre istihdamı zorunlu personel çalıştırması gereken işletme sayısı 22.000 civarındadır. 2014-2015 yıllarında 412 işyerine istihdamı zorunlu personel çalıştırmadığı için 5996 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesinin (1) bendi gereğince idari para cezası uygulanmıştır.

KB