



7/6142
S.K. 154

1 FEBR 2016

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- **23474**
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-6142)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 15.06.2016 tarihli ve 43452547-120.07-41586 sayılı yazısı.

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER'in tarafıma tevcih ettiği 7/6142 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Berat ALBAYRAK
Bakan

Ek :7-6142 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 sayfa)

Sorular 1, 2:

- Bakanlığınızca İş Kanunu ve ilgili yönetmenlikler madencilik sektöründe etkin denetim yapılabilmesi için yeterli midir? 2015 yılında kaç maden işletmesi denetlenmiştir? Uygulanan cezalar var mıdır? Kapatılan, faaliyetten men edilen bulunmakta mıdır? Maden kazalarına karşı ön tedbir olarak mevzuatın uygulanabilirliği alan kontrollerinde yeterli bulunmakta mıdır? İş sağlığı ve iş güvenliği ilgili yasa tüzük ve yönetmenlikler uluslararası sözleşmeler standartlar ve normlar ile aynı mıdır?
- İş güvenliği mühendisi çalıştırma zorunluluğu madenler için var mıdır? İş güvenliği uzmanının yansira iş güvenliği mühendisinin de zorunlu çalıştırılması için bir düzenleme düşünülmekte midir?

Cevaplar 1, 2:

Maden İşleri Genel Müdürlüğü (MİGEM) tarafından 2015 yılı içerisinde denetlenen saha sayısı 6494 olup, bunlardan 77 adedinin faaliyetleri durdurulmuştur. 20.02.2016 tarihi itibariyle MİGEM sistem kayıtlarında yapılan sorgulamalara göre 2015 yılında 1086 adet idari para cezası uygulaması yapılmış olup, 69.066.591,25 TL tahakkuk gerçekleştirilmiştir.

İşyerlerinde gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliğine yönelik teftişler anlık teftişler olup, teftiş süresince işyerinde var olan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata aykırılıklar tespit edilmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4 üncü maddesinde de açıkça belirtildiği gibi, işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Avrupa Birliği'nin 1989 yılında kabul ettiği 89/391 EEC Çerçeve Direktifi, ülkemiz tarafından onaylanan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) "İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 sayılı Sözleşme"si ve "İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 sayılı Sözleşme"lerine uyumlu niteliktedir. Ülkemiz maden mevzuatı 6331 sayılı Kanun'un yayımı ile birlikte Avrupa Birliği'nin maden sektörüne yönelik 92/104/EEC ve 92/91/EEC sayılı iki direktifi ile "Maden ve Taş Ocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınacak İşçi Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerine İlişkin Tüzük" temel alınarak yenilenmiş ve Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği olarak 19.09.2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bununla birlikte 176 sayılı ILO Sözleşmesi de 6580 sayılı Kanunla 04.12.2014 tarihinde kabul edilmiştir.

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. ÇSGB tarafından hazırlanan mevzuat içerisinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli dışında başka bir unvan adı altında çalışan görevlendirme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Ancak maden işletmelerinde işin tekniğine ve emniyet nizamnamelerine uygun olarak yürütülmesinin kontrolünü teminen Maden Kanunu'nun Daimi Nezaret ve Teknik Eleman başlıklı 31 inci maddesi uyarınca maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetlerinde asgari bir maden mühendisi daimi olmak üzere, işletmenin büyüklüğüne göre teknik eleman bulundurulması zorunludur.

enf