



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6136
S.K. 134

15 Ağustos 2016

Sayı : 89456481/610/309
Konu : Yazılı soru önergesi (7/6136)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.06.2016 tarihli ve 41586 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından verilen 7/6136 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



NİĞDE MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/6136 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir. Bu amaçla, kamu, özel sektör ya da çalışan sayısı ayrımı yapılmaksızın tüm işyerleri ve çalışanlar Kanun kapsamına alınmış olup, çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi de dahil söz konusu Kanunda belirtilen tüm yükümlülüklerin yerine getirilmesi gerekmektedir.

15.05.2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde,

“(4) Birinci fıkraya göre verilen eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak aşağıda belirtilen düzenli aralıklarla tekrarlanır;

- a) Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yılda en az bir defa,
- b) Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda en az bir defa,
- c) Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az bir defa.” hükmü yer almaktadır.

Söz konusu Yönetmeliğin 13'üncü maddesinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin kimler tarafından verileceği açıklanmıştır. İş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimlerinin belgelendirmeleri Bakanlığımız tarafından yapılmaktadır.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 12'nci maddesinin üçüncü fıkrasında “Çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sahip olması gereken bilgi, beceri, davranış ve tutumlarının ayrı ayrı ve ölçülebilir bir biçimde ortaya konması esastır.”, beşinci maddesinde “İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri; çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik davranış değişikliği sağlamayı ve eğitimlerde aktarılan bilgilerin önemini çalışanlarca kavranmasını amaçlar.”, altıncı maddesinde “Verilen eğitimin sonunda ölçme ve değerlendirme yapılır. Değerlendirme sonuçlarına göre eğitimin etkin olup olmadığı belirlenerek ihtiyaç duyulması halinde, eğitim programında veya eğitimcilerde değişiklik yapılır veya eğitim tekrarlanır.” hükümleri ile bu eğitimlerin yeterli düzeyde verilmesi hedeflenmektedir.