



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

15 Ağustos 2016

Sayı : 89456481/610/ 313
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6491)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 29.06.2016 tarihli ve 44156 sayılı yazınız.
b) 30.06.2016 tarihli ve 2865 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/6491 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/6491 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) verilerine göre, 2016 yılı Nisan ayı sonu itibarıyla ülke genelinde engelli işçi çalıştırmakla yükümlü 50+ istihdamlı 844 kamu kurum ve kuruluşunun çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 8.542 olup, çalıştırdıkları engelli işçi sayısı 10.689'dir.

Özel sektörde 2016 Nisan ayı sonu itibarıyla çalışan engelli sayısı 88.190'dir.

İŞKUR tarafından 2010-2016 (Mayıs) yılları arasında engelli çalıştırmayan kamu ve özel sektör işverenlerinden kesilen idari para cezaları (İPC) toplamı 140.524.664,30 TL'dir. Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden tahsil edilen idari para cezaları, "Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik" hükümleri gereğince kurulan "Ceza Paralarını Kullandırmaya Yetkili Komisyon" tarafından, konusu engellilerin ve eski hükümlülerin mesleki eğitimi, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması, mesleki rehabilitasyonu, istihdamı ve kendi işini kurmasına yönelik projelerden onaylananların giderlerine tahsis edilmektedir.

2008 yılından bu yana gerek Komisyon gerekse İŞKUR kaynaklı düzenlenen 2.852 kurs ve programlara 30.855 engelli vatandaşımız katılmıştır.

Engellilere uygun hizmetlerin sunulabilmesi amacıyla İŞKUR'a kayıt olan tüm engelli vatandaşlara iş ve meslek danışmanı atanmaktadır. Engelli vatandaşlarımız randevu alarak veya randevusuz olarak portföy sistemi ile çalışan iş ve meslek danışmanları tarafından iş arama becerileri, mülakat teknikleri, açık işler ve kurum hizmetleri hakkında bilgilendirilmekte ve/veya kendisine uygun hizmetlere yönlendirilebilmektedirler.

Kamu kurum ve kuruluşlarında "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında engelliler istihdam edilmekte, özel sektörde ise işgücü talebine başvuru yapan engelliler ile işverenler İŞKUR temsilcisinin de katılımıyla yüz yüze görüştürülerek görüşme sonucunda engellilerin işe yerleşmeleri sağlanmaktadır.

İşitme Engelliler Federasyonu ile protokol imzalanmış olup, 654 iş ve meslek danışmanına işaret dili eğitimi verilerek çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri ve hizmet merkezlerinin büyük çoğunluğunda işaret dili bilen iş ve meslek danışmanlarının bulunması sağlanmıştır.

25.04.2009 tarihli ve 27210 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin "İşyeri ve çalışma koşullarının engellilere göre hazırlanması" başlıklı 18'inci maddesinin birinci fıkrasına göre, işverenler, işyerlerini engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin engelli çalışana uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmalarını için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar.