



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/ 3158
6.12.97

01 Ocak 2016

Sayı : 89456481/610/ 401
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/3158)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 25.03.2016 tarihli ve 26506 sayılı yazı.
b) 08.04.2016 tarihli ve 1391 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde yer alan Kayseri Milletvekili Sayın Opr. Dr. Çetin ARIK tarafından verilen 7/3158 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa



KAYSERİ MİLLETVEKİLİ SAYIN OPR. DR. ÇETİN ARIK'IN 7/3158 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6552 sayılı Kanunla kamuda çalışan alt işveren işçilerinin ücret, yıllık ücretli izin ve kıdem tazminatı gibi konularda yaşadığı sorunların birçoğu çözüme kavuşturulmuştur.

Soru önergesinde yer alan hususlarla ilgili olarak Bakanlığımız iş müfettişlerince 11.05.2016-02.06.2016 tarihleri arasında inceleme teftişi yapılmış olup, konuyla ilgili düzenlenen raporda özetle, Develi ilçesi çöp toplama cadde ve sokakların süpürülmesi, malzemeli hizmet alımı işi ile park bahçelerin malzemeli temizlik, sulama, ilaçlama, ağaç dikimi, budama, çim ekim biçim hizmetleri ile yardımcı ve destek hizmet personeli ile hizmetli personeli çalıştırılması ihaleleri kapsamında 24.11.2014 ve 21.08.2015 tarihlerinde, Develi Belediye Başkanlığı ile METRO Tem. Hizm. İnş. Tur. Gıda Hayv. Ayak. Teks. Mob. Dek. San. Tic. Ltd. Şti ve İZ Gurup Yapı ve Hizmet İşleri Tic. San. Ltd. Şti ile iki ayrı hizmet alım sözleşmesi imzalandığı, bu hizmet alım sözleşmelerinin eki teknik şartnamelerde bu kapsamda çalışacak işçilere ödenecek ücretlerin sözleşmelerin imzalandığı tarihlerdeki yasal asgari ücret esas alınarak pozisyon unvanlarına uygulanacak oranların belirlendiği, 01.01.2016 tarihinden itibaren yasal asgari ücret artışının önceden öngörülemediği, bu katsayıların uygulanmasının belediyenin gelir gider dengesi üzerinde yaratacağı olumsuz etki dikkate alınarak 15.02.2016 tarihinde yüklenici firmalarla iki ayrı ek protokol düzenlenerek işçilere ödenecek ücret artış oranlarının yeniden belirlendiği, 4857 sayılı İş Kanununun 22'inci maddesi uyarınca öngörülen prosedüre uyulmak koşulu ile çalışma koşullarında değişiklik yapılabileceğinin hükme bağlanması nedeniyle hizmet alımı kapsamında çalışan işçilerden ayrıca yazılı muvafakat alındığı (işçilerin yazılı onayı alınarak ücret artış oranlarında indirim yapıldığı), ancak yine de belirlenen ücretlerin yasal asgari ücretin üzerinde olduğu, 2016/Ocak ayı ücretlerinin, 2015/Aralık ayı ücretlerinin üzerinde olduğu, işveren tarafından işçilere ödenen ücretlerin geri alınmadığı, yasaya aykırı bir uygulama bulunmadığı belirtilmiştir.