



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/10276141
66-59-7/1680-1682
7/1686-1688
66-63-7/1791-1792
7/1794

Sayı : 99074258-610-E. 70
Konu : Soru Önergesi

21 / 06 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 31.12.2015 tarihli ve 43452547-120.07-10785 sayılı yazınız.
b) 29.01.2016 tarihli ve 43452547-120.07-16128 sayılı yazınız.
c) 04.02.2016 tarihli ve 43452547-120.07-17417 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Hakkâri Milletvekili Nihat AKDOĞAN'ın 7/1027, İlgi (b) yazınız ekinde alınan Van Milletvekili Bedia ÖZGÖKÇE ERTAN'ın 7/1680, Aydın Milletvekili Metin Lütfi BAYDAR'ın 7/1681, Balıkesir Milletvekili Ahmet AKIN'ın 7/1682, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/1686, Edirne Milletvekili Okan GAYTANCIOĞLU'nun 7/1687 ve İstanbul Milletvekili İzzet Ulvi YÖNTER'in 7/1688, İlgi (c) yazınız ekinde alınan Aydın Milletvekili Metin Lütfi BAYDAR'ın 7/1791, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/1792, Mardin Milletvekili Mithat SANCAR'ın 7/1794 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (11 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ İZZET ULVİ YÖNTER'İN 7/1688 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımızca, 31/08/2013 tarih ve 28751 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ve 12/10/2013 tarihli ve 28793 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak 29/12/2013 tarihinde 1.709 kişilik taşra teşkilatı şube müdürlüğü kadrosu için sınav yapılmış, sınav sonucunda 70 ve üzeri başarı puanı alan adaylar sözlü sınava davet edilmiştir. İlgili yönetmelik hükümleri doğrultusunda yapılan sözlü sınav başarı puanlarına göre adayların tercihi alınmış ve bilgisayar ortamında yapılan değerlendirmede 1.709 şube müdürü adayının atamaları gerçekleştirilmiştir.

Atama işlemlerinin gerçekleştirilmesinden sonra açılan davalar sonucunda, Danıştay 5. ve 2. Dairelerince Şube Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavı'na katılanların yazılı ve sözlü puanları beraber değerlendirilmek suretiyle başarı sıralamasının belirlenmesi gerektiğinden, bahisle Yönetmeliğin başarı puanının hesaplanmasına ilişkin hükümlerinin iptaline karar verilmiştir. Bakanlığımızca, mahkeme kararlarının bir gereği olarak Danıştay 2. Dairesinin iptal kararından sonra anılan yönetmelik hükümlerine göre herhangi bir atama ve görevlendirme işlemi tesis edilmemiştir.

Bakanlığımız aleyhine açılan davada verilen ve Bakanlığımıza 17/06/2014 tarihinde tebliğ edilen Danıştayın 2. ve 5. Dairesinin yönetmelik maddesi ile ilgili kararı sonrası, 23/07/2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik Değişikliğinin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Bakanlığımızca Genel Yönetmelik değişikliğine uygun olarak hazırlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 10/12/2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Böylece Genel Yönetmelikteki değişikliğe paralel düzenleme yapmak suretiyle Bakanlığımızca söz konusu yargı kararının gereği yerine getirilmiştir.

Yönetmeliğin söz konusu hükümlerinin iptalinden sonra, bir önceki değerlendirmede atanmak için yeterli puana erişemeyen bazı adaylar, başarı puanlarının yönetmeliğin yeni hükümlerine göre hesaplanması talebiyle bireysel davalar açmış ve mahkemelerce verilen yargı kararları doğrultusunda bu adaylar yeniden değerlendirmeye tabi tutularak atamaları gerçekleştirilmiştir. Görüleceği üzere Bakanlığımızca mahkeme kararlarına istinaden yönetmeliğin ilgili hükümleri yeniden düzenlenmiş, yine mahkeme kararları doğrultusunda başarısız sayılan adayları tekrar değerlendirmeye alarak atamalarını sonuçlandırmıştır.