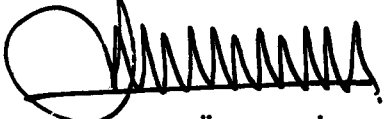




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Dr. Sibel ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesinde "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi ... meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler", 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53. Maddesinde ise "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda yüzde 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır" hükmü bulunmaktadır. Bu çerçevede:

1. Önergenin yanıtlandığı tarih itibariyle İstanbul ilimizde kamu kurum ve kuruluşlarında engelliler için tahsis edilen kadro sayısı kaçtır? Bunların kaçı kullanılmaktadır?
2. Başta Bakanlıkların taşra teşkilatları olmak üzere, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının her biri ayrı ayrı gösterilmek üzere, İstanbul ilimizde tahsis edilen ve işgal edilen kadro sayıları kaçtır?
3. 2005-2015 yılları arasında, özelde İstanbul genelinde ise ülkemizdeki engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, engelli istihdam etmeyen özel sektör firmalarının sayısı kaçtır? Bunların kaçına cezai yaptırım uygulanmıştır? Bu cezalar nelerdir?
4. Mevzuatımıza göre engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, son üç yılda engelli istihdam etmeyen özel sektör firmalarına yönelik denetim sayısı kaçtır? Kamu kurum ve kuruluşlarına bu konuda denetim yapılmakta ve yaptırım uygulanmakta mıdır? Kanun hükmü neden uygulanmamaktadır? Uygulanmamasında hükümetinizin sorumluluğu bulunmamakta mıdır?
5. İstanbul ili özelinde kaç engelli merkezi bulunmakta, sözü edilen merkezlerde hangi çalışma ve aktiviteler gerçekleştirilmektedir? Son üç yılda yararlanan yurttaşlarımızın sayısı nedir?
6. Devlet Personel Başkanlığı'nın yayınladığı istatistikler incelendiğinde kadın engelli istihdamının erkek engelli istihdamının ancak dörtte biri oranında olduğu görülmektedir. Cinsiyet eşitsizliğini gösteren söz konusu veri dikkate alındığında engelli kadın yurttaşlarımızın ekonomik ve sosyal hayata katılımlarına yönelik bu ayrımın sebepleri nelerdir? Kadın engelli istihdamının geliştirilmesi için hükümetinizin ayrı ve öncelikli tedbirleri/çalışmaları var mıdır? Olacak mıdır?