



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Sağlık Bakanı Sayın Mehmet MÜezzinoğlu tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Ali YİĞİT
İzmir Milletvekili

Ülkemizdeki en önemli sorunlardan biri de atanamayan tıbbi sekreterlerdir. Sağlık hizmetinin eli, gözü ve kulağı olan tıbbi sekreterlik mesleğinin yasayla tanımlanmamış olması, bu iş için eğitim görenlerin hem iş alanında hem de çalışma koşulları ve özlük hakları konusunda çeşitli mağduriyetlerine neden olmaktadır. Atama bekleyen binlerce tıbbi sekreter varken Sağlık Bakanlığı son yıllarda hemen hemen bütün tıbbi sekreter ihtiyacını hizmet alımı ile yani taşeronla karşılamaktadır. Özellikle 2013 yılından itibaren taşeron alımları büyük oranda artmış durumdadır. Bu durum yıllarca çeşitli zorluklarla eğitim almış ve Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik programından mezun olmuş atama bekleyen tıbbi sekreterleri büyük hayal kırıklığına uğratmıştır. 2013 yılı öncesi yılda 2000 - 3000 arası Tıbbi Sekreter alımı yapılırken son iki buçuk yılda yapılan toplam Tıbbi sekreter alımı 1300 kişiyi bulmamış durumdadır. Ayrıca bu süreçte devletimizin yatırımları sonucu onlarca kamu hastaneleri açılmış ve açılmaya devam etmesine rağmen personel alımı ne yazık ki düşmektedir. Sözleşmeli ataması yapılan ve yerleştirilen personelin tekrar tercih hakkı olduğu için atanamayanlar yine mağdur duruma düşmektedir. Halen bu işin eğitimini gören, KPSS'den de yüksek puan aldığı halde atanamayan 65 bin kişi önünü görememekte, hayatlarına yön verememektedir. Bu durum aileleriyle birlikte 250 bin kişilik bir mağduriyete yol açmaktadır. Bu bağlamda;

1. Ülkemizde halen görev yapan tıbbi sekreter sayısı kaçtır? Bunların ne kadarı mesleki eğitim mezunu, ne kadarı sertifikalıdır?
2. Ülkemizde sağlık sektörünün yıllık olarak tıbbi sekreter ihtiyacı ne kadardır? 2016 yılı için tıbbi sekreter ihtiyacı ne kadardır? Bu ihtiyacın ne kadarı atamayla, ne kadarı hizmet alımı yoluyla karşılanacaktır?
3. Tıbbi sekreterlik hizmetinin taşeron yöntemiyle yürütülmesi bakanlığınızın sağlık politikalarına ne kadar uygundur? Sertifikalı tıbbi sekreterlerin donanımı hizmet için yeterli midir? Bu yöntemle tıbbi sekreterlik mesleğinin değersizleştirildiği iddiaları doğru mudur?

3389

4. Hizmet alımı nedeniyle güvencesiz çalıştırılan tıbbi sekreterlere uygulanan maaş ve özlük hakları konusundaki politikalar, kaliteli hizmet alımı için ne kadar adaletlidir?
5. Bakanlığa bağlı sağlık kurumlarında tıbbi sekreterlik hizmetlerinin taşeron firmalar aracılığı ile yürütülmesi yerine, devlette hizmetin devamlılığı esas alınarak, atama bekleyen ve her yıl bu işin eğitimini alarak mezun olan binlerce tıbbi sekreterin atanmasına yönelik bir çalışmanız var mıdır?
6. 6225 sayılı kanunun 9. Maddesinde 25 meslek unvanı tek tek tanımlanmış olmasına ve mezun olacakları bölümler ve programlar tek tek belirtilmesine karşın "Tıbbi Sekreterlik" bölümünün mesleki tanımı neden yapılmamaktadır?