

7/3701
516 104

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
Sn. Nurettin CANIKLI

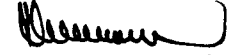
Sayı : 75104166-610- 516
Konu : Soru Önergesi

27/07/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 01/04/2016 tarihli ve KAN.VE KAR BŞK.43452547-120.07-[7/3701]-27875 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 21/04/2016 tarihli ve 31853594-610-2-875-1584 sayılı yazısı.

Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen [7/3701] esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte sunulmaktadır. Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Nurettin CANIKLI
Başbakan Yardımcısı

Ek: Önerge Cevabı (1 sayfa)

Dağıtım:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR BAYRAKTUTAN'IN
SAYIN BAŞBAKANIMIZA TEVCİH ETTİĞİ 7/3701 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

Dört temel politika eksenini ile yedi sektör stratejisinden oluşan "Ulusal İstihdam Stratejisi", 30.05.2014 tarihli ve 29015 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda istihdam esnekliğinin yüksek olması nedeniyle büyüme potansiyeli olduğu değerlendirilen finans sektörü, yedi sektörden biri olarak belirlenmiştir.

Sektördeki nitelikli işgücü talebini karşılamak ve mevcut istihdam imkânlarını geliştirmek amacıyla Ulusal İstihdam Stratejisi kapsamında belirlenen Finans Sektörü Stratejisi ile 8 tedbir öngörülmüştür. Bu çerçevede belirlenen "Bankacılık sektöründe fazla mesaiye ilişkin yükümlülükler uyulması için önlemler alınacaktır." tedbiri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın sorumluluğundadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 63 üncü maddesi ile çalışma süresinin haftada en çok kırk beş saat olduğu hüküm altına alınmıştır. Sektördeki en büyük riski yasal sınırları aşan uzun çalışma süreleri ile ödenmeyen fazla çalışma ücretleri oluşturmaktadır.

2013 yılında yürütülen "Bankacılık Sektöründe Çalışanların Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi" kapsamında tüm Türkiye'de sektörün %97,90'ını kapsayacak şekilde gerçekleştirilen teftiş programı neticesinde çalışanlara fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlanmış, aynı zamanda mevzuata aykırı uygulamaları nedeniyle 22 işyeri için idari para cezası öngörülmüştür.

Ayrıca 2010-2015 yılları arasında Bakanlığa intikal eden ihbar ve şikâyetlerin değerlendirilmesi neticesinde gerçekleştirilen denetimler sonucunda 133 işyeri için idari para cezası talep edilmiştir.

Aynı zamanda 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde; kuruluş birliklerinin, üye banka mensuplarının uyacakları meslek ilke ve standartlarını Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunun (BDDK) uygun görüşünü alarak belirlemekle görevli ve yetkili olduğu hükme bağlandığından Türkiye Bankalar Birliğince Bankacılık Etik İlkeleri hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

