



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/185
Konu : Yazılı soru önergesi (7/2326)

09 Mayıs 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.03.2016 tarihli ve 22874 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Van Milletvekili Sayın Lezgin BOTAN tarafından verilen 7/2326 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN LEZGİN BOTAN'IN 7/2326 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

4857 sayılı İş Kanunun 71'inci maddesinde, 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılmasının yasak olduğu, ancak, 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocukların; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilecekleri, 14 yaşını doldurmamış çocukların ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabileceklerine hükmedilmiştir.

Türkiye genelinde 2016 yılı Ocak ayı itibarıyla 18 yaş altında çalışan sayısı 133.003 (çırak, aday çırak ve stajyer sayısı dahil değildir) kişidir.

Anılan gazete haberinde konu her iki firmanın da Türkiye'de kurulu bir üretim tesisinin bulunmadığı, tedarikçiler vasıtasıyla fason üretim yaptırıldığı anlaşılmıştır. Haberde fason imalat yaptırılan firmaların unvanları ile ilgili somut bir bilgi bulunmaması sebebiyle bu işyerlerinde denetim yapılamamıştır.

Türkiye'de bulunan 18 yaşından küçük sığınmacı çocuk sayısının ekonomik faaliyet gruplarına göre dağılımı (2015 Aralık) aşağıda yer almaktadır.

Ekonomik Faaliyet Sınıflaması	Çalışan Sayısı
Bitkisel Ve Hayvansal Üretim	3
Giyim Eşyaları İmalatı	3
Fabrik. Metal Ürün.(Mak.Tec.Har)	1
Diğer Ulaşım Araçları İmalatı	1
Mobilya İmalatı	1
Toptan Tic.(Mot.Taşıt.Onar.Hariç)	2
Perakende Tic.(Mot.Taşıt.Onar.Har)	2
Eğitim	1
TOPLAM	14

Türkiye'de kayıt dışı istihdamın önlenmesi kapsamında, çalışma hayatı içerisinde yer alan işçilerin Türk vatandaşı veya sığınmacı olması ile 18 yaşından büyük veya küçük olmaları Sosyal Güvenlik Kurumunca (SGK) yapılacak işlemlerde herhangi bir farklılığa sebebiyet vermemektedir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda belirtilen hükümler doğrultusunda, kayıt dışı çalışmaya ve/veya çalıştırılmaya ilişkin her türlü ihbar ve şikayet SGK denetim elemanları tarafından araştırılmaktadır.

TÜİK verileri baz alındığında, kayıt dışı istihdam oranları içerisinde çocuk işçilere ilişkin herhangi bir kırım bulunmamaktadır. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi amacıyla SGK rehberlik anlayışını ön plana alan denetim faaliyetlerini sürdürmekle birlikte sektörel denetim programları, "Etkin Rehberlik ve Denetim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Teşviki Projesi" kapsamında sosyal gruplara yönelik bilgilendirme faaliyetleri ve kamu kurum ve kuruluşları ile veri paylaşımına ilişkin yürütülen çalışmalar devam eden uygulamalardır.