



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 13/5/2016
Sayı: 8903

5626

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman SOYLU** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.12.05.2016

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun (Kanun olarak anılacaktır) 17 nci maddesinde; iş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmeleri ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık etme görevi, Türkiye İş Kurumu (Kurum olarak anılacaktır) ve bu amaçla gerçek veya tüzel kişiler tarafından kurulan özel istihdam bürolarınca (büro olarak anılacaktır) yapılır, hükmü bulunmaktadır. Bu bağlamda, bürolar ile ilgili usul ve esasları belirlemek amacı ile hazırlanan Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği (Yönetmelik olarak anılacaktır) 19.03.2013 tarih ve 28592 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TBMM'nin kabul ettiği İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile özel istihdam bürosunun faaliyet alanı genişletildiği, geçici iş ilişkisi kurma faaliyeti bu bürolara verileceği, geçici iş ilişkisi, özel istihdam büroları aracılığıyla ya da holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir iş yerinde görevlendirme yapılarak kurulabileceği, özel istihdam bürolarına, işveren ile geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak, işçisini geçici olarak işverene devri yetkisi verebileceği, ancak bunun için özel istihdam bürolarının, Türkiye İş Kurumundan geçici işçi sağlama yetkisi alması gerektiği yönünde haberler kamuoyuna yansımış olup yine aynı şekilde Sivil Toplum Kuruluşlarının ve Demokratik Kitle Örgütlenin ise bu kanunun kapsamını "Kölelik" olarak nitelendirdiği ve çeşitli endişeler taşıdıkları, iş güvenliğinin ortadan kalkacağı, sendikal faaliyetlerin kan kaybedeceği, kiralık işçilik adı altında köleliğe mahkum edileceği, hakların elden gideceği, iş cinayetlerinin artacağı yönünde hassasiyetlerini kamuoyuyla paylaşmışlardır.

Oğuz Kaan SALICI

İstanbul MİLLETVEKİLİ

5626

Buna istinaden;

1-Kiralık işçi olarak çalışanların iş güvencesini korumak yönünde bir çalışma yapılmış mıdır? Geçici olarak başka bir iş yerinde istihdamına olanak sağlanacak mıdır?

2-Geçici işçi kapsamında çalışanlar herhangi bir tazminat alabilecek midir?

3-Bazı sektörlerde bu uygulamanın istismar edileceği düşünülürse, istismarı gerçekleştiren işverene veya kuruma kanuni yaptırım uygulanacak mıdır?

4- Kiralık işçiler, İş sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarından yararlanabilecekler midir?

5-Kiralık işçiler işsizlik fonundan yararlanabilecek midir?

6-Uygulamanın "Kamu" alanında da uygulanması planlanmakta mıdır?

7-Tasarı değişikliği görüşülmeden önce emek dünyasının temsilcilerinden görüş, öneri alınmış mıdır? Konunun muhatapları işçi ve işveren temsilcilerinin mutabakatı söz konusu mudur? Böyle bir mutabakat yoksa çıkabilecek risklerin ve sorunların sorumluluğu kime ait olacaktır?