



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

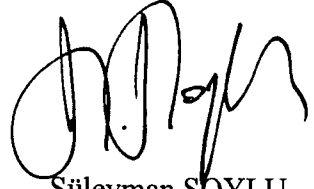
Sayı : 89456481/610/ 861
Konu : Yazılı soru önergesi (7/568)

16 Mart 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.12.2015 tarihli ve 8213 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. Sibel ÖZDEMİR tarafından verilen 7/568 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. SİBEL ÖZDEMİR'İN 7/568 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımızca 2005 yılından bugüne kadar gerçekleştirilen teftişlerde (özel veya kamu ayrımı olmaksızın) 50 ve üzeri işçi istihdam eden 8112 işyerinde 4857 sayılı İş Kanunun 30'uncu maddesinde belirtilen engelli istihdam etme yükümlülüğüne uymayan 233 işyeri hakkında aynı Kanunun 101'inci maddesi uyarınca 23,052,460.10 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. Ayrıca Bakanlığımızca 2015 yılında gerçekleştirilen tüm programlı teftişlerde engelli istihdamının öncelikli risk olarak dikkate alınması karara bağlanmıştır. 2016 yılında ise "Engelli İstihdamına Yönelik Programlı Teftiş" uygulanacaktır.

Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) verilerine göre, 2015 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla İstanbul ilinde 50 ve daha fazla işçi çalıştıran 51 kamu kurum ve kuruluşunun çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 1.210 olup, ayrıca yükümlülük olmadığı halde, 278 engelli işçi kontenjan fazlası olarak çalıştırılmaktadır.

Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan kamu ve özel sektör işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunun 101'inci maddesine istinaden 2016 yılı için 2.211 TL idari para cezası uygulanmaktadır.

2005-2015 (Ekim) yılları arasında ülke genelinde engelli çalıştırma yükümlülüğüne uymayan özel sektör işverenlerine 221.320.480 TL, kamu kurum ve kuruluşlarına ise 29.729.877 TL. idari para cezası uygulanmış ve tahsil edilmiştir.

Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmeliğin 4'üncü maddesinde; "ç) Engelli: Doğuştan veya sonradan; bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranının yüzde kırk veya üzerinde ve çalışabilir durumda olduğunu mevzuat hükümlerine göre alınacak sağlık kurulu raporu ile belgeleyenleri" ifadesi yer almaktadır. Diğer taraftan, engelli memur alımına tahsis edilen kadrolar Nitelik Kod Kılavuzuna uygun olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmekte olup, anılan kılavuzda yer verilen unvanlarda cinsiyete yönelik herhangi bir ayrıma gidilmemekte, yerleştirmeler başarı puanı ve adayların tercihlerine göre yapılmaktadır.

İstanbul ilinde, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına bağlı 11 resmi bakım ve rehabilitasyon merkezi, bu merkezlere bağlı 6 Umut Evi, 12 özel bakım merkezi bulunmaktadır. Bu merkezlerde engelli bireylerin öncelikle insan onuruna yakışır şekilde bakımına, beslenmesine, korunmasına, becerilerinin geliştirilmesine ve sosyal hayata uyumuna ilişkin bakım ve sosyal rehabilitasyon hizmetleri sunulmaktadır. Çalışmalar dahilinde engellilerimiz, ulusal ve uluslararası yarışmalara ve etkinliklere katılmakta ve başarılar elde etmektedir.