



T.C.  
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 32657917-610-24623  
Konu : Soru Önergesi (7/27)

11/02/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi yazı ekinde alınan; İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından Başbakanımız Sayın Prof. Dr. Ahmet DAVUTOĞLU'na yöneltilen ve Bakanlığımız koordinatörlüğünde yazılı olarak cevaplandırılması uygun görülen 7/27 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Sema RAMAZANOĞLU  
Bakan

EK :  
Soru Önergesi Cevabı (3 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği: Bilgi:  
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına Başbakanlığa

Güvenli Elektronik İmza  
Aslı ile Aynıdır

11.02.2016

Mustafa ERDOĞAN  
Şube Müdürü

\*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://bys.aile.gov.tr/EvrakDogrulama> adresine girerek (RAY3CD-vZwFar-2GG1VY-YKkdsw-s+Zg39Dg) kodunu yazınız.

**SORU 1: Engelli vatandaşlarımıza ayrılan kadro kontenjanlarında bu vatandaşlarımızın engellilik durumlarının göz önünde bulundurulmamasının sebepleri nelerdir?**

**SORU 2: Ağır işlerde çalışamayacak derecede engelli olan vatandaşlarımızın hademe kadroları gibi ağır fiziksel çaba gerektiren kadrolara verilmesinin sebepleri nelerdir?**

**SORU 3: Bir kanun düzenlemesi ile engelli vatandaşlarımıza verilen hakların bu vatandaşlarımızın geçim sağlamasının yanı sıra aynı zamanda da engellilik durumlarının elverdiği müddetçe kendilerine uygun işlerde istihdam ettirilmesi gerekmekte midir?**

**SORU 4: Bu vatandaşlarımızın yapamayacakları ve zorlanacakları işlerde istihdam ettirilmesi, yine bu vatandaşlarımızın çalışma hayatından soğumasına ve sosyal hayattan soyutlanmasına sebep olabileceği halde bu konuda neden hala herhangi bir düzenleme getirilmemektedir?**

**SORU 5: Engelli vatandaşlarımızın istihdam politikalarının daha akılcı ve gerçekçi yöntemlerle yapılması konusunda herhangi bir çalışmanız mevcut mudur?**

**SORU 6: Bu konuda mağdur vatandaşlarımızın mağduriyeti ivedilikle giderilecek midir?**

**CEVAP 1-2-3-4-5-6:** Bilindiği üzere, 07/02/2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik'in 5'inci maddesinde;

“Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı (EKPSS), ortaöğretim, ön lisans veya lisans düzeyinde eğitim veren kurumlardan mezun veya sınavın geçerlik süresi içerisinde mezun olabilecek durumda olan engelli adayların eğitim durumları ve engel gruplarının yarattığı dezavantajlar göz önünde bulundurularak Başkanlık tarafından yapılır veya yaptırılır.”

7'nci maddesinde; “EKPSS'nin yapılacağı yer ve zamana, EKPSS'de eğitim durumları ve engel grupları itibarıyla yer alacak konular ile testlere ve bunların ağırlıklarına, puan türleri ve hesaplama yöntemine, engel grupları itibarıyla öngörülecek sınav süreleri ile dezavantajlı durumların giderilebilmesi için alınacak diğer tedbirlere, adayların; EKPSS ve kuraya başvuru şartlarına, tercih sayılarına, tercihleri doğrultusunda EKPSS'de alınan puan veya kura sonucuna göre yerleştirilmelerine, yerleştirme sonuçlarının adaylara ve kurumlara bildirilmesine ilişkin esaslar usuller Bakanlığın görüşü alınarak Başkanlıkça, EKPSS, kura ve

yerleştirmenin Başkanlık adına Merkeze yaptırılması halinde ise Bakanlığın görüşü alınarak Başkanlık ve Merkezce müştereken belirlenir.”

10’uncu maddesinde;

“(1) Engellilerin atanmasına tahsis edilecek kadro sayısının tespitinde, ilgili kamu kurum veya kuruluşunun, yurtdışı teşkilatı hariç, toplam dolu memur kadro sayısının %3’  dikkate alınır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının, hizmet gereklerine göre engellilerin atanmasına tahsis edecekleri münhal kadrolarını, EKPSS sonuçlarına veya kura usulüne göre yerleştirme yapılmasını sağlayacak şekilde farklı eğitim düzeyi, hizmet sınıfları ve unvanlar itibarıyla hazırlamaları esastır.

(3) Engellilerin istihdam edileceği uygun münhal kadro bulunmadığı takdirde hizmet gereklerine ve genel hükümlere göre diğer münhal kadrolarda değişiklik yapılarak gerekli kadrolar temin edilir. Engelli personelin istihdam edileceği birimler engellilerin engel durumları dikkate alınarak ilgili kamu kurum veya kuruluşunca belirlenir.”

11’inci maddesinde; “Kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için engelli memur alımı yapacakları münhal kadrolarını; Başkanlığın internet sitesindeki “DPB e-Uygulama” kısmında yer alan bilgi alanlarını Nitelik-Kod Kılavuzu ile Başkanlığın  ng rd ğ  koşullara göre tam ve eksiksiz olarak doldurmak suretiyle, ilgili yılın Ekim ayı sonuna kadar elektronik ortamda Başkanlığa bildirir.”

13’üncü maddesinde ise; “Ortaöğretim,  n lisans ve lisans mezunu engelli adayların memur kadrolarına yerleştirilmelerinde EKPSS’de alınan puanlar kullanılır. Adaylar, ilan edilen kadrolara EKPSS puanı esas alınarak tercihlerine göre yerleştirilir.” hükümleri yer almaktadır.

Diğer taraftan,  l me Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yayımlanan 2014 Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı(EKPSS) Kılavuzu’nun Genel Bilgiler, Temel İlke ve Kurallar başlıklı bölümünde, ÖSYM tarafından engel gruplarına, öğrenim düzeylerine, engellilerin algılama ve öğrenme yeteneklerine göre nasıl bir sınav oluşturulacağını belirlemek üzere, üniversitelerde ilgili engel grupları üzerine bilimsel araştırma yapan akademisyenlerin bulunduğu bir Bilim Kurulu oluşturulduğu, Bilim Kurulunun bilimsel bulguları değerlendirerek, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarındaki uzmanların görüşlerini alarak ayrıca, engellilerin temsilcileri ile çalışmalar yaparak sınav ile ilgili bir rapor oluşturduğu, Bilim Kurulunca Mill  Eğitim Bakanlığının ortaöğretim kurumlarında engellilere yönelik eğitim programlarının ve içeriklerinin, görme, işitme, dil ve konuşma ile genel engelli grupları için aynı olduğuna yönelik görüşü de dikkate alınarak, sınavda sorulacak soruların içerik olarak aynı olmasının sınav girenler arasında bir haksızlık oluşturmayacağı, sınav uygulamasının; Kurulun adayların engel durumlarına uygun görüş ve  nerileri göz önünde bulundurularak yapılabilceği görüşüne varıldığı ifadesine yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, EKPSS’de adaylara yöneltilen sorular tüm engelli gruplarının dezavantajları göz önünde bulundurularak Bilim Kurulu  nerisi kapsamında hazırlanarak engelli adayların engelinden kaynaklı dezavantajlarının önüne geçilerek adil bir sınav amaçlanmıştır.

Bu kapsamda yerleştirme yapılacak kadroların sınıfı, derecesi, unvanı, eğitim seviyesi ve diğer niteliklerinin belirlenmesi hususu ise ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından belirlenmekte, engelli adayların EKPSS puanları ve tercihleri doğrultusunda kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadrolara memur olarak yerleştirilmelerinde eşitlik ilkesi, başarı seviyesi ve tercihleri esas alınmaktadır. Engelli adayın engeline dayalı bir yerleştirmeden ziyade, adayın eğitimi, yapabilirlikleri ve niteliklerine göre tercih yapma hakkı göz önünde bulundurulmaktadır.

Aynı Yönetmeliğin 16'ncı maddesinde; Kamu kurum ve kuruluşları çalışma yerlerini ve eklentilerini, engellilerin erişebilirliğine uygun duruma getirmek, engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak gerekli tedbirleri almak ve engellilerin görev yaptıkları kadronun gereği olan işleri yapabilmeleri için engel durumlarına göre gerek duyulan yardımcı ve destekleyici araç ve gereçleri temin etme zorunluluğu; engellilerin, engelliliklerini artırıcı ve ek engel getirici işlerde çalıştırılamayacağı hüküm altına alınmıştır.