



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

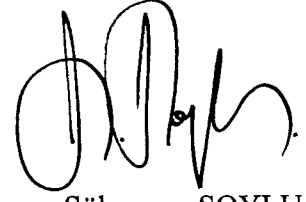
16 Mart 2016

Sayı : 89456481/610/87
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/410)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.12.2015 tarihli ve 7613 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Diyarbakır Milletvekili Sayın Sibel YİĞİTALP tarafından verilen 7/410 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**DIYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN SİBEL YİĞİTALP'İN 7/410 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Türkiye'de ikamet izni olan Suriyeli yabancılar Bakanlığımızdan çalışma izni alarak çalışabilmektedirler.

Ülkesinden ayrılmaya zorlanmış, ayrıldığı ülkeye geri dönemeyen, acil ve geçici koruma amacıyla kitlesel olarak sınırlarımıza gelen veya sınırlarımızı geçen yabancılardan, 04.04.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 91'inci maddesi çerçevesinde, uluslararası koruma talebi bireysel olarak değerlendirmeye alınamayanlara sağlanabilecek geçici koruma işlemlerinin usul ve esasları ile bu kişilerin Türkiye'ye kabulü, Türkiye'de kalışı, hak ve yükümlülükleri, Türkiye'den çıkışlarında yapılacak işlemleri, kitlesel hareketlere karşı alınabilecek tedbirleri ve ulusal ve uluslararası kuruluşlar arasındaki işbirliğiyle ilgili hususları düzenlemek amacıyla "Geçici Koruma Yönetmeliği" 22.10.2014 tarih ve 29153 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ayrıca, geçici korunanların çalışmalarına ilişkin düzenlemeleri içeren "Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik" de 15.01.2016 tarihli ve 29594 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelikle birlikte geçici koruma statüsü sahibi yabancılara çalışma izni verilmektedir.

Ülkemizde bulunan Suriye uyruklu yabancıları kayıtdışı çalıştırdığı tespit edilen işyerleri/işverenler ile izinsiz çalışan yabancılar hakkında gerekli idari işlemler yapılmaktadır. Yabancıları izinsiz çalıştıran işverenlere 4817 sayılı Kanun gereğince idari yaptırım uygulanmaktadır. Buna göre; çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işveren veya işveren vekillerine her bir yabancı için 8.848 TL, izinsiz çalışan yabancıya da 881 TL, (2016 yılı için) idarî para cezası verilmektedir. Bu sayılan fiillerin tekrarı halinde idarî para cezaları bir kat artırılarak uygulanmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sigortasız işçi çalıştıran işverenlere;

İlgili bildirge ve belgelerin süresinde verilmemiş olması, denetim elemanları tarafından inceleme yapılması halinde kayıt geçersizliği veya kayıt ibraz etmeme nedeniyle idari para cezası uygulanması,

İşçinin hastalanması, iş kazası geçirmesi veya meslek hastalığına yakalanması halinde Sosyal Güvenlik Kurumunun karşılaştığı maliyet bedelinin işverenden tahsil edilmesi,

İşverenin bir yıl süreyle teşvikten yararlandırılmaması,

Sigortasız çalışından süreye ait sigorta primlerinin işverenden gecikme zammı ve cezası (faizi) ile birlikte tahsil edilmesi,

şeklinde ceza yaptırımlar uygulanmaktadır.

Kayıt dışı çalışmayı önlemeye yönelik olarak ülkemiz genelinde yaygın ve yoğun denetimler yapılmaktadır. Denetimler sadece Suriyeli sığınmacılara yönelik olmayıp sigortasız çalıştırılan tüm işçileri kapsamaktadır. Bu çerçevede kaçak olarak yabancı işçi çalıştıran işverenlere idari para cezası uygulanmak üzere sigortasız çalıştırıldığı tespit edilen yabancı uyruklu işçilerin bilgileri çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerine bildirilmektedir.

Ayrıca, ülkemizde geçici koruma kapsamında bulunan Suriyeli sığınmacılara yönelik Başbakanlık bünyesinde eğitim, sağlık, ekonomi ve din eğitimi ile sosyal destek ve uyum başlıkları altında çalışma grupları oluşturulmuştur.

2016 yılı geçici verilerine göre Bakanlığımız tarafından tarım 3, sanayi 324, inşaat 47, hizmetler 828 ve diğer 1 olmak üzere sektörler itibarıyla 1203 Suriyeliye çalışma izni verilmiştir.