



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Süleyman SOYLU** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Tekin BİNGÖL
Ankara Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesinde "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler." hükmü bulunmaktadır. Bu bağlamda:

1. 2005-2016 yılları arasında, Türkiye genelinde kamu kurum ve kuruluşlarında engelliler için tahsis edilen kadro sayısı kaçtır? Bunların kaçı kullanılmaktadır? Başta Bakanlıklar olmak üzere, ilgili, ilişkili, bağlı diğer kamu kurum ve kuruluşlarının her biri ayrı ayrı belirtilmek üzere, tahsis edilen kadro, işgal edilen kadro sayıları kaçtır?
2. 2005-2016 yılları arasında, Ankara İlimizde kamu kurum ve kuruluşlarında engelliler için tahsis edilen kadro sayısı kaçtır? Bunların kaçı kullanılmaktadır? Başta Bakanlıkların taşra teşkilatları olmak üzere, ilgili, ilişkili, bağlı diğer kamu kurum ve kuruluşlarının her biri ayrı ayrı belirtilmek üzere, Ankara İlimizde tahsis edilen ve işgal edilen kadro sayıları kaçtır?
3. Engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, engelli istihdam etmeyen özel sektör firmaları nasıl denetlenmektedir? Kamu kurum ve kuruluşlarına bu konuda denetim yapılmakta ve yaptırım uygulanmakta mıdır?
4. 2005-2016 yılları arasında, Ülkemizde ve Ankara İlimizde engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, engelli istihdam etmeyen özel sektör firmalarının sayısı kaçtır? Bunların kaçına cezai yaptırım uygulanmıştır? Bu cezalar nelerdir?