

7/6367  
6e-160

T.C.  
BAŞBAKANLIK  
Hazine Müsteşarlığı  
Sigortacılık Genel Müdürlüğü

Sayı : 26918  
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Başbakanlığın 27.06.2016 tarih ve 31853594-610-2-1482-2728 sayılı yazıları.

İzmir Milletvekili Sayın Tacettin BAYIR tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen 7/6367 sayılı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.

  
Mehmet ŞİMŞEK  
Başbakan Yardımcısı

EKLER:  
1- Yazı (2 Sayfa)

DAĞITIM:  
Bilgi: Başbakanlığa

**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN TACETTİN BAYIR'IN**  
**SAYIN BAŞBAKANIMIZA TEVCİH ETTİĞİ**  
**7/6367 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK**  
**HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

Bilindiği üzere, otomatik katılım, çalışanların otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesi ve ilgili kişilere belirli şartlar çerçevesinde plandan çıkma imkanı verilmesi esasına dayanmaktadır. Hazine Müsteşarlığınca dünya uygulamaları da incelenerek Türkiye'deki otomatik katılım sisteminin kurgusu üzerinde çalışılmış, sistemin kurgulanmasında ilgili paydaşlarla istişare edilmiştir. Sistemin amacı, vatandaşlarımıza tasarruf alışkanlığı kazandırılması ve emeklilik döneminde kendilerine sosyal güvenlik sisteminin yanında ayrı bir gelir sağlanmasıdır.

Otomatik katılım sisteminin ülkemizde hayata geçirilmesi için 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda değişiklik öngören Kanun Tasarısı 10.08.2016 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda kabul edilmiş olup, Kanun 01.01.2017 tarihinde yürürlüğe girecektir. Kanunun kapsamına, 01.01.2017 tarihinden itibaren, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesi kapsamında işçi ve devlet memuru olarak çalıştırılmak üzere işe başlatılan 45 yaşını doldurmamış çalışanlar ile mevcut çalışanlardan 45 yaşını doldurmamış olanlar dahil edilmiştir. Kanun hükmü, kapsamda yer alan çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak bireysel emeklilik sistemine dahil edilmesi hususunu düzenlemektedir. Öte yandan, otomatik katılım uygulamasında ilgili çalışanların tedrici olarak sisteme katılmaları öngörülmekte olup bu çerçevede, Bakanlar Kurulu Kararıyla kapsam belirlenecektir.

Çalışanlar tarafından ödenecek katkı payı tutarı, 5510 sayılı Kanun'un 80 inci maddesi çerçevesinde belirlenen prime esas kazancın % 3'üne karşılık gelen tutar olacaktır. Bu itibarla, asgari ücretli bir çalışan için aylık katkı payı miktarı 49 TL olmaktadır. Katkı payı oranını iki

katına kadar artırmaya, yüzde bire kadar azaltmaya veya katkı payına maktu limit getirmeye Bakanlar Kurulu yetkili bulunmaktadır.

Katkı payı tutarı, çalışana ödenecek ücretten işverence kesilerek işverenin emeklilik sözleşmesi imzaladığı emeklilik şirketine aktarılacak ve katkı payları çalışanın seçtiği fonlarda yatırıma yönlendirilecektir.

Çalışanların, sisteme dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip 2 ay içinde sözleşmeden cayıp ücretinden kesilen tutarları aynen varsa getirisi ile birlikte alma hakkı bulunmaktadır. Bu itibarla, düşük gelir grubundakiler bütçe durumlarına göre sistemde kalıp kalmama kararını verebileceklerdir. Bununla birlikte, cayma hakkını kullanmayarak sistemde devam etmeye karar veren çalışan, bireysel emeklilik sisteminde olduğu gibi her zaman hesabındaki birikimi alarak sistemden ayrılma imkanına sahip bulunmaktadır.

Çalışanlar tarafından ödenen katkı paylarına, bireysel emeklilik sistemi ile aynı koşullara tabi olarak % 25 oranında Devlet katkısı teşviği verilecektir. Buna ilaveten, cayma süresi sonrasında sistemde devam etmeye karar veren çalışanlara 4632 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesine göre 1.000 TL tutarında Devlet katkısı sağlanması ve emeklilik halinde, hesabındaki birikimi yıllık gelir sigortası ile almayı tercih eden çalışana birikiminin % 5'i kadar daha Devlet katkısı verilmesi düzenlenmektedir.

Görüldüğü üzere, otomatik katılım sisteminde; çalışanın sistemde kalmasını yasaklayıcı/cezalandırıcı tedbirlerle değil teşvikler ile sağlamaya çalışan cazip bir yapı öngörülmüştür. Bu çerçevede, asgari ücretli çalışanlarımızın da sisteme ilgisinin yoğun olacağı beklenmektedir.