



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA  
ANKARA**

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.

**Av. Mahmut Tanal**  
**İstanbul Milletvekili**

Bir anne çocuğun doğumundan sonra onun düzenli ve sağlıklı bir şekilde beslenmesi gerekmektedir. Bunun yapabilmesinin en doğru yolu bebeğin 1 yaşına kadar anne sütüyle beslenmesidir. Devlet bunun ihtiyaç olmasından yola çıkarak SSK "süt izni" adı altında annelere bir ayrıcalık tanımış ve bir kanun yürürlüğe koymuştur.

10 Şubat 2016 tarihli ve 220 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6663 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı kanunlarda Değişiklik Yapılmasına dair Kanunla 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Mazeret İzni" başlıklı 104. Maddesinin (f) fıkrası gereğince Devlet memuru kadınların doğum sonrası yarım zamanlı çalışma haklarının yeniden düzenlendiği görülmektedir. Bununla beraber, mevcut bazı Bakanlıkların Genelge yayınlayarak yasanın "merkez teşkilatlarda görev yapan bayan memurlar ile yurtdışı teşkilatına sürekli görevle atanmış bulunan bayan memurlar" için uygulanmasını istemiştir.

Bu bağlamda gelen şikâyetlere dayanarak;

- 1) Mevcut bazı Bakanlıkların yayınladığı Genelgede kurumların yurtdışı teşkilatlarında görevli sözleşmeli kadın kamu görevlilerinin genelge kapsamı dışında bırakılmasının gerekçesi nedir?
- 2) Mevcut bazı Bakanlıkların yayınladıkları Genelgelerde Sözleşmeli kadın kamu görevlilerine ithaf eden bir hükmün bulunmaması Anayasa'nın eşitlik ilkesine, İnsan Hakları evrensel Beyannamesi'ne ILO Sözleşmesi'ne aykırılık teşkil etmemekte midir?
- 3) Bakanlıkların yurtdışı teşkilatlarında bulunan Sözleşmeli kadın kamu görevlilerinin de "süt izni"nden faydalanmaları için herhangi bir yasal düzenleme yapılacak mıdır? Yasal düzenleme yapılacaksa ne zaman yapılacaktır? Şimdiye kadar yasal düzenleme yapılmamış olmasının gerekçesi nedir?
- 4) Bakanlıkların yurtdışı teşkilatlarında bulunan Sözleşmeli kadın kamu görevlilerinin de "süt izni"nden faydalanmalarına ilişkin bir hüküm bulunmamasından kaynaklı şimdiye kadar yaşanmış olan mağduriyetlerin giderilmesi için yapılması düşünülen bir çalışma var mıdır? Herhangi bir çalışma yapılacaksa yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi noktasında nasıl bir çalışma yapılacaktır?