



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/7566  
Ek 20

Sayı : 89456481/610/ 399  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/7566)

01 Ocak 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.08.2016 tarihli ve 52800 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Diyarbakır Milletvekili Sayın Sibel YİĞİTALP tarafından verilen 7/7566 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.  
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU  
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



DİYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN SİBEL YİĞİTALP'İN 7/7566 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Mevsimlik gezici tarım işçilerinin ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut sorunlarının tespiti ile bu sorunların giderilmesi amacıyla Bakanlığımızca “Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi (METİP)” yapılmış ve bu konuda 2010/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi yayımlanmıştır. METİP çerçevesinde, gezici tarım işçilerinin mevcut durumlarının barınma, ulaşım, sağlık, eğitim, güvenlik ve sosyal çevreyle ilişkiler konularında çalışma ve sosyal hayat şartlarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

Mevsimlik gezici tarım işçilerinin asgari imkânları haiz, yeterli, güvenli ve sağlıklı konaklama alanlarında barınmaları sağlanmış ve toplulaştırılmış çadır yerleşimlerine sunulan hizmetlerin aksamadan yürütülmesini sağlamak üzere “Toplulaştırılmış Çadır Yerleşimi Yönetimleri” oluşturulmuştur. Bu çerçevede mevsimlik gezici tarım işçilerinin yeterli hayat alanı, tuvalet, banyo, ekmek ve yemek pişirme, çamaşır ve bulaşık yıkama imkânları gibi asgari sosyal ihtiyaçların karşılandığı barınma yerlerinin işçileri çalıştıran arazi sahibi veya işleyenlerce sağlanamadığı bölgelerde işçilerin yoğun olarak çalıştığı yerlere en yakın mesafede alt yapısı il özel idarelerince hazırlanan toplulaştırılmış uygun yerleşim yerleri oluşturulmuştur.

Bakanlığımızın 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa bağlı olarak çıkarmış olduğu 36 yönetmelik ve 7 tebliğde geçici ya da sürekli olarak görev yapan tarım çalışanları için çalışma şartları, ulaşım, barınma, sağlık ve eğitim gibi hizmetlerin yanı sıra çalışanları iş sağlığı ve güvenliği yönünden koruyan pek çok düzenleme mevcuttur.

İçişleri Bakanlığınca mevsimlik gezici tarım işçilerinin çalışma ve sosyal hayatlarını iyileştirilmesi hakkında kaymakamlık kurslarında eğitimler verildiği belirtilmektedir.

ILO’nun 184 sayılı Tarımda Güvenlik ve Sağlık Hakkında Sözleşmesinin onaylanması için gerekli çalışmalara devam edilmektedir.

19.03.2013 tarihinde Bakanlığımız, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Ankara Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi ve Harran Üniversitesi arasında “Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır. İşbirliği Protokolü kapsamında “Ortak Danışma Kurulu” oluşturulmuştur.

14-15 Ocak 2016 tarihlerinde Ankara’da “Tarım ve Ormancılık Sektörlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Risklerinin Değerlendirilmesi TAİEX Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. İstanbul’da 8-11 Mayıs 2016 tarihlerinde gerçekleşen 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı’nda başlıklardan birisi de “Tarım Sektöründe İSG” olarak belirlenmiştir.

Bakanlığımız ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ortaklığında yürütülen Türkiye’de Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Model Projesi, 2012-2017 dönemini kapsamaktadır. Ayrıca “İthal Tarım Ürünlerinde Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve İstihdama İlişkin İyi Uygulamaların Sürdürülmesi Amaçlı İşbirliği: Türkiye’deki Fındık Tedarik Zincirinde USDA Uygulama Önerilerinin Denenmesi Pilot Projesi” yürütülmektedir. 28 ay süreli Proje, tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin önlenmesi amacını taşımaktadır.

27.05.2010 tarihli ve 27593 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliğine göre, İŞKUR’dan izin belgesi almadan veya geçerlilik süresi sona eren, aracı belgesini yenilemeden tarımda iş ve işçi bulma aracılığı yaptığı tespit edilenler ile tarım işverenleri ve tarım işçileriyle İŞKUR’da sözleşme imzalamayan ya da İŞKUR dışında imzaladığı sözleşmeyi İŞKUR’a süresi içinde ibraz etmeyenlere, ayrıca İŞKUR tarafından istenen bilgi, belge ve rapor vermeyenler ile mahalli mülki idare amirlerince verilen emre aykırı hareket edenlere idari para cezası verilmektedir.

Mevsimlik tarım işçileri, daimi iş için internet sitesi üzerinden veya İŞKUR birimlerine uğrayarak kayıt olabilir; danışmanlık hizmetlerinden yararlanabilir, durumlarına uygun kamu ya da özel sektör işgücü talepleri ile aktif işgücü programlarına (mesleki eğitim kursu, işbaşı eğitim programı, girişimcilik programı veya TYP) başvuru yapabilirler.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5'inci maddesine göre, tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar, prim ödeme gün sayısı konusunda 2011 yılında 18 günden başlanmak ve her yıl bir puan arttırılmak suretiyle kademeli bir geçişe tabi tutulmuştur. Buna bağlı olarak, prim ödeme gün sayısına her halükarda ay içerisinde 30 gün eklenecek şekilde bir sistem öngörülmüştür. Bunun sonucunda, tarım sektöründe süreksiz şekilde çalışan ve 4/a statüsünde sigortalı sayılan işçiler, içinde bulunduğumuz 2016 yılı içerisinde 23 gün üzerinden prim ödemekte ve bunun karşılığında 30 gün prim ödeme gün sayısı elde etmektedirler. Söz konusu kademeli geçiş uyarınca 2023 yılına gelindiğinde tarımda süreksiz çalışanlar da tıpkı diğer sigortalılar gibi 30 gün üzerinden prim ödeyeceklerdir.