



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/9/
Konu : Yazılı soru önergesi (7/1854)

16 Mart 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.02.2016 tarihli ve 17947 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Müslüm DOĞAN tarafından verilen 7/1854 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MÜSLÜM DOĞAN'NIN 7/1854 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Gelal Çorap San. Tic. A.Ş. unvanlı işyerinde 16.01.2016 tarihinde meydana gelen olayla ilgili olarak 18-19.01.2016 ve 26.01.2016 tarihlerinde inceleme teftişi yapılmış olup, düzenlenen raporda mevzuata aykırı husus için işyerine idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

6331 sayılı Kanunun 8'inci maddesinin dördüncü fıkrasında; çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınmakla birlikte İSG profesyoneli 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ile 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu kapsamında cezai müeyyideyle karşı karşıya kalabilmektedir.

Ayrıca, 6331 sayılı Kanunun "İdari para cezaları ve uygulanması başlıklı 26'ncı maddesinde; "Bu Kanunun; ... e) 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası, ikinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene ikibin Türk Lirası, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen sağlık hizmeti sunucuları veya yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına ikibin Türk Lirası, ... idari para cezası verilir." hükümleri de yer almaktadır.

İş kazası ve meslek hastalığı hallerinde Türk Ceza Kanunu kapsamında suç sayılan fiillerin varlığı durumunda Kanunun 45'inci maddesi hükümleri dikkate alınarak "hapis cezaları ve adli para cezaları" söz konusu olabilmektedir. Yine, aynı Kanunun 89'uncu maddesine göre; taksirle yaralama eylemlerine dair durumlar ile fiilin birden fazla kişinin yaralanmasına neden olması halinde, altı aydan üç yıla kadar hapis cezası verilebilmektedir.

Ayrıca, Türk Ceza Kanununda; "İnşaat veya yıkımla ilgili emniyet kurallarına uymama" başlıklı 176'ncı maddesinde; inşaat veya yıkım faaliyeti sırasında, insan hayatı veya beden bütünlüğü açısından gerekli olan tedbirleri almayan kişi, üç aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır." hükmü ile iş kazası sonucu meydana gelebilecek ölüm ve yaralanmalara ilişkin yaptırımlar düzenlenmiştir.