



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/ 572
SK 77

Sayı : 89456481/610/ 8
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/572)

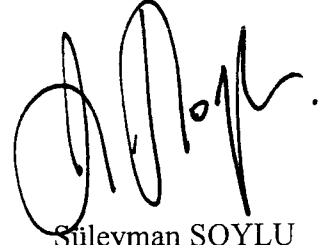
28 Ocak 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.12.2015 tarihli ve 8213 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Gaziantep Milletvekili Sayın Av. Mehmet GÖKDAĞ tarafından verilen 7/572 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MEHMET GÖKDAĞ'IN 7/572 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) verilerine göre, 2015 yılının Ekim ayı itibarıyla ülke genelinde 50+ istihdamlı kamu kurum ve kuruluşlarının çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 8.702 olmakla birlikte, kamuda çalışan engelli işçi sayısı toplam 10.641 olup, ayrıca yükümlülük olmadığı halde 2.535 engelli işçi kontenjan fazlası olarak çalıştırılmaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) verilerine göre, 2015 yılının Ekim ayı itibarıyla ülke genelinde 50+ istihdamlı özel sektör işverenlerinin çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 103.217 olmakla birlikte, özelde çalışan engelli işçi sayısı toplam 85.886 olup, ayrıca yükümlülük olmadığı halde 6.847 engelli işçi kontenjan fazlası olarak çalıştırılmaktadır.

Engelli işçi açığı bulunan özel sektör işverenleri veya kamu kurum ve kuruluşlarından alınan engelli işgücü talepleri Kurum internet sayfasında yayımlanmakta ve açık kontenjanların kapatılmasına çalışılmaktadır.

Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan kamu ve özel sektör işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunun 101'inci maddesine istinaden 2016 yılı için 2.211 TL idari para cezası uygulanmaktadır.

2015 yılı Ekim sonu itibarıyla ülke genelinde engelli işçi açığından dolayı özel sektör işverenlerine kesilen ve tahsil edilen idari para cezaları toplamı 221.320.480 TL'dir.

İŞKUR'a kayıt olan tüm engellilere bir iş ve meslek danışmanı (İMD) atanmaktadır. Engelliler randevu alarak kendi İMD'si ile görüşüp, iş arama becerileri, mülakat teknikleri, açık işler, aktif işgücü programları ve Kurum tarafından sunulan diğer hizmetler hakkında bilgi aldıktan sonra kendi durumuna ve isteğine uygun olanlara yönlendirilmesini talep edebilmektedir.

Engellilerin işe yerleşmesinde mesleki eğitim ve tecrübe eksikliğini gidermek amacı ile mesleki eğitim kursları düzenlenerek hem kendilerine uygun meslekleri öğrenmeleri hem de işbaşı eğitim programı ile işyerinde bizzat işin başında işi öğrenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, engelliler girişimcilik eğitimlerine de katılarak iş kurma fikirlerini de geliştirebilmektedirler.

Ayrıca, 25.04.2009 tarihli ve 27210 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'in 18'inci maddesinin birinci fıkrası gereğince; işverenler, işyerlerini engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin engelli çalışana uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmalarını için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar.

2015 yılında kamuda 9.170'i kadın, 31.486'sı erkek olmak üzere toplam 40.656 engelli memur istihdam edilmiştir.

2015 Aralık ayında 1.950 kadro için yerleştirme işlemleri yapılmış olup, atama işlemleri henüz tamamlanmamıştır.

ÖSYM Başkanlığınca açıklanan 2016 yılı sınav takvimine göre EKPSS'nin 24 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirilmesi, sonuçların ise 18 Mayıs'ta açıklanması planlanmaktadır. Bu doğrultuda Bakanlığımızın görev alanı içerisinde yer alan hususlarda engelli vatandaşlarımızın kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilmelerine yönelik çalışmalarımız 2016 yılı içerisinde de devam edecektir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında engelli çalıştırma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dolu memur kadro sayısı toplam 2.099.838'dir. Bu çerçevede, engellilere tahsis edilmesi gereken kadro sayısı 63.207 olup, bu kadroların 40.656'sı doludur.

Diğer taraftan, her bir kamu kurumu belirli hizmet alanına yönelik olarak faaliyet gösterdiğinden, ihdas edilen kadrolar da o hizmet alanına yönelik olmaktadır. Örneğin Milli Eğitim Bakanlığının (MEB) yaklaşık 1 milyon kadrosunun yaklaşık 950.000'i öğretmen kadro unvanından oluşmaktadır. MEB 1 milyonu bulan dolu memur kadrosunun % 3'ünü engelli memur için ayırmak zorundadır. MEB kadrolarının tamamına yakınının öğretmen unvanından olması ve engelli aday kontenjanına bu oranda başvurunun olmaması Kanun hükmünün fiilen uygulanmasını imkansız kılmaktadır. Benzer durum Sağlık Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı gibi kamu kurumlarında da yaşanmaktadır.