



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Veli AĞBABA

Malatya Milletvekili

Bakanlar Kurulu tarafından taşeron işçilere kadro verileceğinin açıklanmasının ardından kamuoyunda kimlerin, ne zaman, nasıl ve hangi şartlarda kadroya geçirileceği konusunda yeterli bilginin aktarılmaması sıkıntı yaratmaktadır. İlk aşamada kadroya geçecek kişilerin kimler olduğu, bu işçilerin hangi kurumlarda çalışan kişilerden seçileceği, yapılacak sınavın niteliğinin nasıl olacağı açıklık beklemektedir. Öte yandan uzun yıllardır kamuda geçici olarak çalışan binlerce kişinin kadroya alınmamaları da tepkilere sebep olmaktadır.

31 Mayıs 2015 tarihinde basında yer alan “**Başbakan’dan kamu işçisine 5 müjde**” başlığı ile geçen haberlerde; “5 ay 29 günden fazla çalıştırılmayan geçici işçiler için de yasal düzenleme yapılacak. Kişi 5 ay 29 gün çalışıyor, ara veriyor, bu iş üretkenliğini, iş verimliliğini negatif etkiliyor. Yasal düzenleme ile 5 ay 29 gün gibi bir süre olduğu düşünülmezsiniz bunlar işlerine devam edebilecekler” ifadelerine yer verilmiştir.

Bu çerçeveden hareketle;

1-İlk aşamada taşeron işçilerden kaç kişi kadroya alınacaktır? Kadroya alınacaklar hangi kurumlardan hangi kriterler dikkate alınarak seçilecektir?

2-Taşeron bazı işçiler kamu görevlisi ve bazıları ise geçici personel statüsüne geçirileceği ifade edilmektedir. Kimlerin kamu görevlisi kimlerin geçici personel olacağına kimler , nasıl karar verecektir?

3-Kamuya alınacak personelin 12 ay boyunca görev yapıyor olması şartı aranacağı, 3, 6 ay gibi geçici hizmetler kapsamında çalıştırılan personel kanun kapsamına girmeyeceği belirtilmiştir. Tüm Türkiye’de olduğu gibi Malatya’da da Devlet Demir Yollarında, Malatya Araştırma Hastanesinde, Devlet Hastanelerinde, Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde, Sultansuyu Harası’nda çalışan geçici işçiler verilen bu kararla hayal kırıklığına uğramıştır.Geçici işçilerin sürekli çalışmaları konusunda geçtiğimiz yıl verilen sözün aksine kadro verilmeme sebebi nedir?

4-25-30 yıldır kamuda geçici çalışmalarına rağmen kadro hakkı verilmeyen işçilerin nasıl emekli olmaları beklenmektedir? Bu şartlarda 100 yıl çalışsalar bile emekli olmaları mümkün olmayan işçilere hükümetinizin tavsiyesi nedir?