



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman SOYLU** tarafından Anayasanın 98. ve iç tüzüğün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Lezgin BOTAN
HDP Van Milletvekili

Birleşmiş Milletler Engellilerin Haklarına İlişkin 13 Aralık 2006 tarihli sözleşmesi Türkiye tarafından da imzalanmış ve 28 Ekim 2009 tarihinde Sözleşme Türkiye açısından yürürlük kazanmıştır.

Sözleşmede engellilerin **çalışma ve istihdam** edilmeleri ile ilgili bölüm “Taraf Devletler engellilerin diğer bireylerle eşit koşullar altında çalışma hakkına sahip olduğunu kabul eder. Taraf Devletler çalışırken engelli olanlar dâhil olmak üzere tüm engellilerin çalışma hakkının yaşama geçmesini yasama çalışmalarını da içeren uygun tüm tedbirleri alarak güvence altına alır.” şeklindedir.

4857 sayılı iş kanununun 30’uncu maddesi engelli vatandaşların kamu ve özel sektörde istihdamını; 101’inci maddesi de engelli istihdam etmeyen işyerlerine verilecek olan idari para cezalarını düzenlemektedir. Ayrıca 101 inci madde uyarınca tahsil edilecek cezalar, engellilerin ve eski hükümlülerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması ve bu gibi projelerde kullanılır. Şeklinde bir hükme yer verilmiştir.

Bu düzenlemelere rağmen sadece kamuda istihdam edilmesi gereken 64 191 engelli kontenjanının 21.040’ının boş olduğuna dair haberler basında yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Kamu kurumlarında istihdam edilmesi gereken engelli kontenjanı sayısı 2016 yılı itibarıyla kaç kişidir? Kurumlara göre istihdam edilmesi gereken engelli sayısı ile

istihdam edilmiş sayılar ve her kurum için boş kalmış kontenjan sayıları kaçar kişidir?

- 2- Kamu kurumlarında var olan binlerce engelli kontenjanının boş olduğuna dair basında çıkan haberler doğru mudur? Engelli yurttaşların diğer bireylerle eşit koşullar altında çalışma hakkına sahip olmasını sağlama yükümlülüğü BM Engelli Hakları Sözleşmesiyle devlete verilmişken kamu kurumlarındaki engelli istihdamı için öngörülen kontenjanların boş kalmasının nedeni nedir?
- 3- 4857 sayılı iş kanunun 30'uncu ve 101'inci maddeleriyle yapılan düzenlemelerle hem kamuda hem de özel işyerlerinde engelli vatandaşların istihdamları kanuni bir zorunluluk olarak düzenlendiği 2008 yılından bu yana yıllar bazında kamu ve özel sektörde istihdam edilen engelli sayısı ne kadardır? Bu sayının cinsiyete göre dağılımı nedir?
- 4- Yasal zorunluluğa rağmen engelli istihdam etmeyen kamu ve özel işyerlerine 2008 yılından beri yıllar bazında yasal olarak kesilen idari para cezası tutarı ne kadardır? Kesilen bu idari para cezaları engelliler ile ilgili hangi projelere harcanmıştır? Harcanmayan tutarların toplamı ne kadardır ve ne şekilde değerlendirilmektedir?
- 5- Engellilerin durumlarına uygun işlere yerleştirilmesi ve iş ile ilgili gerekli eğitimleri yapmakla görevli olan İŞ-KUR son beş yılda hangi illerde kaç adet işe hazırlayıcı eğitim düzenlenmiştir? Bu eğitimlerden kaç engelli yurttaş yararlanmıştır?
- 6- İŞ-KUR tarafından engellilerin kişisel niteliklerine bakılmaksızın işyerlerine yönlendirildiğine dair iddialar doğru mudur? Bu iddiaları araştırmak için yasal bir çalışma başlatacak mısınız?
- 7- Engelli yurttaşların istihdamını etkileyen kamu kurumlarına ve iş yerlerine erişim konusundaki sorunların giderilmesi konusunda almış olduğunuz tedbirler nelerdir?
- 8- Yasal zorunluluklara rağmen engelli yurttaşların istihdamında yaşanan isteksizliğin nedenlerini ortaya çıkarmak ve alınması gereken tedbirleri belirlemeye yönelik önümüzdeki sürece dair ne tür planlamalarınız mevcuttur?