



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 32657917-610-34784
Konu : Soru Önergesi (7/1513)

07/03/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/1513 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99'uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Sema RAMAZANOĞLU
Bakan

EK :
Soru Önergesi Cevabı (3 sayfa)

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır

09/03/2016

E. TUNA
V.H.K.

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://bys.aile.gov.tr/EvrakDogrulama> adresine girerek (LEsjnl-YonxAD-K1o57W-4gIDed-UJVos7nj) kodunu yazınız.

İlgili soru önergesinde;

“657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 53. maddesine göre kamu kurum ve kuruluşları toplam kadro sayısının %3’ü oranında engelli çalıştırmak zorundadır. 4857 sayılı İş Kanunu’nda ise işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde %3 engelli, kamu işyerlerinde ise %4 engelli çalıştırmakla yükümlüdürler. Bu hükümlere karşın kamu kurum ve kuruluşlarında halen engelli personel açığı 25 binin üzerindedir.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu arasındaki farklar sizce bir çelişki yaratmamakta mıdır?

SORU 2: Bu çelişkinin düzeltilmesine yönelik bir çalışma yapılmakta mıdır?

SORU 3: Kamu kurum ve kuruluşları kanunda belirtilen oranda engelli personel çalıştırma hükmüne neden uymamaktadır?

CEVAP 1-2-3: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile getirilen ve 4857 sayılı İş Kanunu’nda getirilen kotalar alt sınırı belirlemekte olup kurum ve kuruluşlarca daha fazla engelli personel çalıştırmaya engel değildir. Kamu ve özel sektörde istihdam edilen engelli personelin sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Engellilerin kamuda memur olarak istihdamı Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılmakta olup 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun “Engelli personel çalıştırma yükümlülüğü” başlıklı 53. maddesi uyarınca kurum ve kuruluşlar bu Kanun’a göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. 2011 yılında engelli istihdamını düzenleyen 53. maddede yapılan değişiklikle; engelli memurlara çalışma hayatında önemli kolaylıklar sağlayan diğer düzenlemelerin yanı sıra, engellilerin memur olarak istihdamında önemli bir dönüm noktasını işaret eden merkezî sınav uygulaması da getirilmiştir.

Bu çerçevede, 2012 yılında 5.254, 2013 yılında 5.926, 2014 yılında EKPSS sonucu 2014/1 yerleştirmelerinde 1.616, 2014/2 yerleştirmelerinde 3.951, 2015 yerleştirmelerinde 4.682 kadroya engelli adayın yerleştirilmesi yapılmıştır.

Devlet Personel Başkanlığı Aralık 2015 tarihli verilerine göre kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan engelli memur sayısı 42.606’dır. EKPSS ve Kura sonuçlarına göre boş kadrolara engelli memur yerleştirmesi yapılmaya devam edilecektir.

SORU 4: Bugüne kadar kamu kurum ve kuruluşlarında kanunda belirtilen oranda engelli personel çalıştırma zorunluluğuna uymadığı gerekçesiyle cezalandırılan kurum/kuruluş/sorumlu var mıdır? Var ise hangi kurum/kuruluş/sorumlu ne kadar ceza almıştır?

SORU 5: Engelli personel çalıştırma zorunluluğu bulunan özel şirketlere uygulanan denetimler kamu kurum ve kuruluşlarına da etkin bir biçimde uygulanmakta mıdır?

CEVAP 4-5: Engellilerin atanmasına tahsis edilecek kadro sayısının tespiti, kamu kurum ve kuruluşlarında engelli memur çalıştırma yükümlülüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

SORU 6: 2005 yılından itibaren bugüne kadar, özel şirketlere yapılan denetimler sonucunda engelli personel çalıştırmadığı gerekçesiyle kaç firmaya cezai yaptırım uygulanmıştır?

CEVAP 6: Engelli kotasını doldurmayan işyerlerinin takibi İŞKUR tarafından yapılmaktadır.

SORU 7: Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen engelli personellere rahat çalışma koşulları, uygun ortamlar, fiziki ve mimari standartlar sağlanmakta mıdır? Sağlanması ile ilgili denetim yapılmış mıdır? Yaptırım uygulanmış mıdır?

CEVAP 7: Erişilebilirlik (ulaşılabilirlik) engellilerin evlerinden çıkabilmeleri, başkalarına ihtiyaç duymadan binalara ve açık alanlara ulaşabilmeleri ve bunları kullanabilmeleri, kısaca toplumsal yaşama katılabilmeleri için yapıları çevrede ve kentsel hizmetlerde alınması gereken fiziksel ve mimari tüm tedbirleri içermektedir.

Erişilebilirlik, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının öncelikli gündem maddelerinden olup kamuoyunun ve ilgili kurumların yükümlülükler konusunda bilgilendirilmesine, teknik bilgi desteği verilmesine, uygulamaların hızlı ve erişilebilirlik standartları çerçevesinde yapılmasının sağlanmasına ilişkin çalışmalara yoğun ve kapsamlı bir şekilde devam edilmektedir.

4 Temmuz 2012 tarihli 6353 sayılı Kanun ile 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'un Geçici 3'üncü maddesinde yapılan düzenlemeyle, erişilebilirliğin izlenmesi ve denetlenmesi görevi Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına verilmiştir. 5378 sayılı Kanun'un Geçici 2'nci ve Geçici 3'üncü maddeleri ile kamu kullanımına açık alanların, binaların ve toplu taşıma hizmetlerinin sekiz yıl içinde engellilere uygun hâle getirilmesi tüm kurum ve kuruluşlara yükümlülük olarak verilmiştir. 7 Temmuz 2012 tarihinde 5378 sayılı Kanun'un Geçici 3'üncü maddesinde; erişilebilirlik standartlarının uygulanmasının izlenmesi ve denetiminin her ilde Aile ve Sosyal Politikalar, İçişleri, Çevre ve Şehircilik, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlıkları ile engelliler ile ilgili konfederasyonların temsilcilerinden oluşan komisyon tarafından yapılacağı hükme bağlanmaktadır.

Kanun'a istinaden hazırlanan Erişilebilirlik İzleme ve Denetleme Yönetmeliği 20 Temmuz 2013 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2016 yılı Erişilebilirlik İzleme ve Denetleme Planı kapsamında Komisyonlar tarafından yoğun olarak kullanılan kamu binalarının denetimine yer verilmiş olup komisyonlar denetim programlarını oluşturmakta ve bu programa göre denetim faaliyetlerini sürdürmektedir.