



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Meral DANIŞ BEŞTAŞ

Adana Milletvekili

Elazığ'da AKSA Elektrik firması bünyesinde çalışmakta iken insanca ve hakça ücret için iş yavaşlatma eylemi gerçekleştiren 100'den fazla işçiden 25 işçinin OHAL gerekçe edilerek gözaltına alındığı bilgisi kamuoyuna yansımıştır. Gözaltına alınan işçiler, halihazırda Elazığ Emniyet Müdürlüğü'nde olup eylemi bitirmeleri yönünde tehdit edildikleri, polisin işçileri eylemlerine devam etmeleri halinde 30 gün gözaltında tutulacakları şeklinde uyarıda bulunduğu da kaydedilen bilgiler arasındadır. İşçiler maaşlarının ve kendilerine verilen yemek ücretlerinin artırılmasını talep ederken. örgütlü oldukları TES İŞ Sendikası da işçileri eylemlerinde yalnız bırakmıştır.

İşçilerin eylemi 3. gününe girerken, sendika toplu sözleşmenin tıkanıldığını ifade etmiş işçiler ise yalnız ve muhatapsız kalmışlardır. Aksa Elektrik firması ise işçilere "Ne haliniz varsa görün, elinizden geleni yapın" diyerek işçileri güvencesiz çalışma koşullarına mahkum etme gayretindedir.

Bu bağlamda;

1-) Elazığ'da AKSA işçilerinin OHAL kapsamında gözaltına alındıklarından haberdar mısınız?

2-) İşçiler OHAL kapsamında hangi gerekçe ile gözaltına alınmıştır?

3-) OHAL ile bireylerin hak arama özgürlüklerinin de kısıtlanması öngörülmüş müdür?

4-) OHAL kapsamında bireylerin Anayasal güvence altında olan grev haklarının kısıtlanma gerekçesi nedir?

5-) Kolluk görevlilerine, işçilerin eylemlerine son vermeleri doğrultusunda işçileri tehdit etme hakkı OHAL kararı ile mi verilmiştir? Kolluk hangi gerekçe ile işçileri eylemlerini sonlandırmaları hususunda tehdit edebilmektedir?

6-) İşçilerin insanca ücret için iş yavaşlatma eylemi hangi gerekçe ile 30 günlük gözaltı süresine tabi tutulmaktadır?

7-) Meclise gündemine yeni girmiş olan “Türkiye Varlık Fonu Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” ile bazı işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğunun 1 Temmuz 2017’ye erteleneceği öngörülmekte olup işçilerin güvencesiz çalışmaya zorlanmalarının dayanağı nedir? Aksa işçilerine yönelik OHAL uygulamaları, işçi haklarının kısıtlanmasına ilişkin başka çalışmalar yapacağınızın habercisi midir?

8-) Halihazırda AKSA işçilerine uygulanan hukuksuzluk, güvencesiz ve düşük ücret ile çalışmayı kabul etmeyen işçilere sirayet edecek midir?

9-) İşçilerin düşük ücret ve güvencesiz koşullarda çalışmaya zorlanmalarının sebebi nedir?

10-) İşçilerin çalışma koşullarının düzeltilmesine yönelik çalışmalarınız olacak mıdır?