



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın TBMM Başkanı İsmail Kahraman tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Özgür Özel
Manisa Milletvekili

6253 sayılı TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun yürürlüğe girdiği 18/12/2011 tarihinden sonra Meclis İdari Teşkilatı yeniden yapılandırılmıştır. Yeni Kanun ile İdari Teşkilatta istisnai memuriyet uygulamalarına sınırlama getirilerek insan kaynakları yönetiminin objektif esaslara, kariyer ve liyakata dayalı hale getirildiği gerek Kanunun gerekçesinde gerek Plan ve Bütçe ile Genel Kuruldaki görüşmelerde ifade edilmiştir. Ancak, son zamanlarda TBMM İdari Teşkilatının çeşitli birimlerinde, kurumsallaşma hiçe sayılarak, bilgi, birikim ve liyakat göz ardı edilerek kadrolaşma yaratıldığı yönünde iddialar yer almaktadır.

Bu bağlamda;

1. TBMM İdari Teşkilatı Bilgi İşlem Başkanlığı, Dış İlişkiler ve Protokol Başkanlığı ile Destek Hizmetleri Başkanlığı birimlerine Kurum dışından Başkan ataması yapılmış mıdır? Yapılmış ise neden kariyer ve liyakat ilkelerine dayalı görevde yükselme uygulanmamıştır? Kurum içinden yetişmiş insanlar yönetici olarak neden değerlendirilmemiştir? Bu Başkanlıklara Kurum dışından atama yapılmasının gerekçesi nedir? Söz konusu atamalar hangi kriterlere göre yapılmıştır?
2. TBMM İdari Teşkilatı Bilgi İşlem Başkanlığı, Dış İlişkiler ve Protokol Başkanlığı ile Destek Hizmetleri Başkanlığı Başkanlıklarına Başkan atamaları hangi tarihlerde yapılmıştır? Bu birimlere Başkan olarak atanan kişilerin daha önce görev yaptığı kurumlar ve görevleri nedir?
3. Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı Başkan kadrosuna, Kurum içinden olmakla birlikte Kurum içi görevde yükselme esaslarına, kariyer ve liyakat ilkelerine göre olağan bir atama yapılmayıp hiçbir yöneticilik tecrübesi olmayan, daha önce hiç bir idari görev almamış bir uzmanın atandığı doğru mudur? Doğru ise bunun gerekçesi nedir? Söz konusu atama hangi kriterlere göre yapılmıştır?
4. Yöneticilik görevlerine Kurum dışından atamalar yapılmasıyla kurum çalışanlarının önlerinin kapandığı, şevklerinin kırıldığı, çalışma motivasyonlarının azaldığı, iş barışının bozulduğu gözlenmiş midir?