



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6036
6C-147

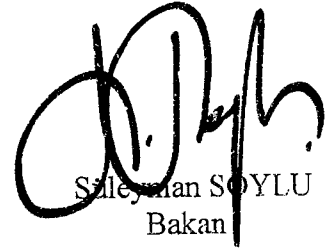
Sayı : 89456481/610/ 280
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6036)

01 Ağustos 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.06.2016 tarihli ve 41364 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Şanlıurfa Milletvekili Sayın Osman BAYDEMİR tarafından verilen 7/6036 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ŞANLIURFA MİLLETVEKİLİ SAYIN OSMAN BAYDEMİR'İN 7/6036 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

2015 yılı ve 2016 Mayıs sonu itibarıyla toplam 98.002 engelli yurttaşımız İŞKUR'a iş başvurusunda bulunmuş olup, toplam 27848 kişi kamu ve özel sektörde istihdam edilmiştir.

2015 yılı Nisan sonu itibarıyla özel sektörde engellilerin en fazla istihdam edildiği sektörler, imalat, toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, idari ve destek hizmet faaliyetleri, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, ulaştırma ve depolamadır.

Bakanlığımızca yıl içerisinde yürütülen programlı ve program dışı teftişlerde İş Kanunu ve ilgili mevzuat ile düzenlenen engelli istihdamına ilişkin hususlar incelenmekte olup, 2015 ve 2016 yıllarında yürütülen teftişler sırasında Kanun gereği engelli işçi istihdam etme zorunluluğu bulunan 1184 işyerinde inceleme yapılarak, engelli işçi istihdamına ilişkin olarak 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesine muhalefet eden işverenler hakkında aynı Kanunun 101'inci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanmıştır. Ayrıca idari teftiş faaliyetleri kapsamında, engelli işçi istihdamına ilişkin il müdürlüklerinin iş ve işlemleri teftiş edilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi aylık olarak düzenli biçimde çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince yapılmaktadır. Engelli kontenjan açığı bulunan işverenlerle iletişime geçilerek alınan engelli işgücü ilanları Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü internet sayfasında yayımlanmakta ve açık kalan kontenjanların kapatılmasına gayret çalışılmaktadır. Buna rağmen engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işverenler hakkında Kanunun 101'inci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır.

Engellilerin sadece kâğıt üzerinde çalışıyor gösterilmesi hususunda şikâyet olması ve şikâyet konusu durumun tespiti halinde ilgili işverenler hakkında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari yaptırım uygulanmaktadır.