



T.B.M.M.
CUMHURİYET HÂLK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 08 Ocak 2016
Sayı : 1077

1747

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı sayın **Süleyman SOYLU** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Bilindiği üzere; üniversite mezunu bir kişinin göreve başlama kadro derecesi 657 sayılı DMK 'la belirttiği gibi 9/1'dir. Devlet Memurlarına 20.02.1979 tarihinde 2182 sayılı Kanunla bir derece ilerlemesi verilmiştir. "Bu Kanun ve Ek Geçici Maddelerine göre aylık almakta olan personelin bu Kanunla iktisap ettikleri kazanılmış hak aylıkları bir defaya mahsus olmak üzere öğrenim durumlarına bakılmaksızın ve kadro koşulu aranmaksızın bir üst derecenin aynı kademesine getirilir ve alt derecede bulundukları kademe de geçen süre, üst derecedeki kademe de geçmiş sayılır" denilmektedir. Bu durum göz önüne alındığında ilk işe giriş kadro derecesi 8/1 olarak değerlendirilen Devlet memurları her yıl bir kademe, üç yılın sonunda ise; bir derece ilerlemesi hakkını kazanırlar. Görevinde yaptığı başarılı çalışmalardan dolayı sicil notundan kazanılan kademe ilerlemelerini ve askerlik hizmetlerini saymasak 24 yılda bir Devlet Memuru maaş bareminin belirlendiği en son terfi derecesi olan 1/4'üne gelmektedir. 25 yaşında göreve başlamış bir kişi 24 yıl sonra yani 49 yaşında 1/4 kademesine gelmiş olmaktadır.

Devlet memurları için 2008 yılında 5510 sayılı yasayla çıkarılan 65 yaşına kadar çalışabilirlik sürecinde geçecek olan 16 yılda hiçbir kademe ilerlemesi yapılamadan aynı yerde beklenmekte ve kıdemden kaynaklanabilecek tazminatları maaşlarına yansıyamamaktadır. 16 yıl hiç bir kademe ve derece ilerlemesi olmadan çalışan memurların derece ilerlemesinden doğan terfi tazminatları olamadığı için kazanılan artışları maaşlarına katılamamaktadır. Ülkemiz gerçeğinde 65 yaş zorunluluk çalışması kanunla düzenlenmişse aynı kanunla 1/4'ü son terfi olmaktan çıkarılarak anılan kademenin üzerine yılların eklenmesiyle mağduriyetin giderilmesi gerekmektedir. Örnek: 49 yaşında 1/4 dereceyi hak etmiş bir kişi 65 yaşına kadar çalıştığı takdirde çalıştığı 16 hizmet yılını kademesine eklenerek 1/20'si olarak düzenlenmeli, maaşı ve emekli ikramiyesi da bu koşullarda hesaplanmalıdır.

Bu Bağlamda;

- 1- 65 yaşına kadar çalışması gereken bir memurun 1/4 derece kademesine geldikten sonra ilerleyememesini doğru buluyor musunuz? Yaşanan bu tikanıklığı nasıl değerlendiriyorsunuz?
- 2- Hizmet yılı farklı olan her iki memurun derece ve kademelerinin aynı kalmasından kaynaklı yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi ile ilgili bir çalışmanız olacak mıdır? Yaşanan bu haksızlığı gidermek için yeniden düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?
- 3- Emekli ikramiyesi, tazminat ve maaşların hizmet yılı esas alınarak tespit edilmesi, kademe ve derecelerin hizmet yılı esas alınarak yeniden belirlenebilmesi için başlatılan veya başlatılacak bir çalışmanız mevcut mudur?