

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunda, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 98 inci maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 96 ve 99 uncu maddeleri uyarınca gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim. 2.12/2015


İsmail Faruk AKSU
İstanbul Milletvekili

2013 yılında yapılan Toplu Sözleşme görüşmeleri aşamasında 2014 yılı için kamu görevlilerinin ücretlerine %3+%3 oranında zam ve her dönem için ilave enflasyon farkı zammı yapılması gündemde iken, görüşmeler sonucunda kamu personelinin aylık ücretlerine 2014 yılı için sadece brüt 175 TL taban aylık artışı yapılması kararı çıkmıştı. Bu şekilde yapılan maaş zammı, Devlet memurlarının maaşlarını kadro unvan ve derecelerine göre değişen oranlarda yaklaşık %1,50 ile %7,70 aralığında artırmıştı.

Öte yandan, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) 2014 yılının ilk 6 aylık döneminde %5,70 oranında artarken, yılsonunda bu artış %8,17 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Buna göre;

- 1- 2014 yılı için yapılan maaş zammının şekil ve miktarının kamu görevlilerine yansımalarının olumsuz neticesi karşısında kamu çalışanlarına haksızlık yapılmış olduğunu düşünüyor musunuz?
- 2- Yıl içerisinde gerçekleşecek enflasyon artışına göre maaş zammı belirleme yerine, sadece taban aylıkta bir miktar artışa gidilmesi yolunun seçilmesinin sebebi nedir? Toplu Sözleşmenin hangi tarafı bunu teklif etmiştir?
- 3- 2014 yılı sonunda gerçekleşen enflasyon artış oranı esas alındığında, 2014 yılında; eşli çalışmayan ve 72 aydan büyük iki çocuğu olan, lisans mezunu, 1 inci derecenin 4 üncü kademesinde ve 30 yıl hizmeti bulunan bir Hizmetlinin %2,29 oranında ve aynı şartlardaki bir Müsteşarın ise %6,64 oranında eksik zam aldığı doğru mudur?
- 4- 2014 maaş zammını da içeren Toplu Sözleşmeye imza atan yetkili konfederasyonun memuru zorda bırakan bu tavrında bakanlığınızın dahli ve katkısı olmuş mudur?
- 5- 2014 yılında yapılan maaş zammının, kamu görevlilerine izleyen dönemlerde yapılan ve yapılacak maaş artışlarını da olumsuz etkileyecek olması nedeniyle, bu etkileri gidermek için alınan veya düşünülen herhangi bir tedbir var mıdır?
- 6- 2015 yılında imzalanan ve kamu çalışanlarının 2016-2017 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakları konusunda belirlemeler içeren Toplu Sözleşmede, 2014 yılına ilişkin maaş zammı zararlarını gidermeye yönelik herhangi bir hüküm yer almamış olması, bu zararı gidermeyeceğiniz anlamına mı gelmektedir?
- 7- Memur maaş zamlarının toplu sözleşmelerle belirleneceğinin yasal düzenlemelerde hüküm altına alınmış olduğu gerekçesine sığınmadan, 2014 yılı için geçerli olan toplu sözleşme hükümlerinin, devam eden dönemlerde kamu görevlileri için doğurduğu zarar ne zaman giderilecektir?