

7/8053
66.25



Sayı : 64272063-610- 268 58
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-8053)

GÜNLÜDÜR
0 4 Ekim 2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 06.10.2016 tarihli ve 43452547-120.07-59499 sayılı yazısı.

Denizli Milletvekili Sayın Kazım ARSLAN'ın tarafıma tevcih ettiği 7/8053 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Berat ALBAYRAK
Bakan ,

Ek :7-8053 Esas Numaralı Önerge Cevabı (3 sayfa)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20:

Kamu yönetiminde liyakat ve ehliyet her zamankinden daha TEDAŞ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu'nun 29 Temmuz 2016'da T.C. Özelleştirme İdaresi Başkanlığına "Personel İstihdamı" konulu yazıyla gönderilen evrakında, inceleme ve onayı gecikebilecek çok sayıda lisanssız elektrik üretimine ilişkin kritik proje olduğu belirtilmiş, bu bağlamda 248 yeni personele ivedi ihtiyaç duyulduğu vurgulanmıştır.

Buna karşın, çelişkili bir başka yönetim kurulu kararıyla, 19 Eylül 2016 tarihinde, toplam 367 personel istihdam fazlası olarak gösterilmiş, bu personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli için TC Devlet Personel Başkanlığına bildirilmesi uygun görülmüştür.

Devlette süreklilik ve liyakat ilkelerini yok sayan, sahada deneyimli personelin özlük haklarını zedeleyen ve lisanssız elektrik enerjisi yatırımcılarını mağdur eden karar, başvuru dosyalarının TEDAŞ koridorlarında yığılmasına neden olmuş, yeni kadrolaşma iddialarıyla Kurumu karşı karşıya bırakmıştır. Buna göre;

- 19 Eylül 2016 tarihinde "istihdam fazlası" sayılarak Kurumdan ayrılması istenen toplam 367 personel, ivedi sonuçlandırılması gereken proje başvuru ve onay süreçlerinde hizmeti aksatmış mıdır, bu personelden neden yararlanılmamıştır?
- Yeni personelin uyum süreci ve hizmetin etkili, nitelikli biçimde yürütmesi için ön hazırlık yapılmış mıdır?
- İki farklı kararın alınmasının nedeni, personel politikasındaki mi, enerji politikasındaki bir değişiklik midir?
- Sayıştay'ın 2014 yılı denetim raporlarında Kurumdaki teşkilat yapısının küçültülmesi önerilirken, kurumunuz neden bir yandan eleman çıkarırken diğer yandan eleman alımına yönelmekte; küçülmeyi neden daire başkanlığı ve genel müdür yardımcılığı makamı düzeyinde yürütmemektedir?
- Sayıştay'ın 2014 yılı denetim raporlarında Kurumdaki merkez teşkilat yapısının küçültülmesi önerilirken, TEDAŞ Genel Müdürlüğü hangi gerekçeyle iki yeni daire başkanlığı kurmuştur?
- Sayıştay'ın küçülme içerikli raporu karşısında, TEDAŞ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu'nun 19 Eylül 2016 tarihinde 367 personeli havuza gönderme ve 29 Temmuz 2016 tarihinde 248 yeni personel alma yönündeki çelişkili kararlarının tam içeriği nedir?
- 19 Eylül tarihli Kararda kaç yıllık hizmeti olan personelin Kurumdan ayrılması öngörülmüştür?
- Hizmet süresi diğer personelle aynı olmasına karşın, bugün Kurumda kalması yönünde istisna tutulmuş yönetici ya da çalışanlar var mıdır, varsa bu kişiler hangi görevi yürütmektedir?
- Kurumdan ayrılması öngörülenlerin görev dağılımı nedir; bu kişiler nasıl belirlenmiştir; haklarında önceki tarihlerde yaşam tarzı, kimliği, görüşü nedeniyle bir dosya düzenlenmiş midir?
- TEDAŞ bünyesinde uzmanlaşmış bu kadronun "istihdam fazlası personel" kapsamında değerlendirilmesinin gerekçesi nedir?
- Yetişmiş insan gücünü Kurumdan uzaklaştırmanın ardında, geçmiş tarihlerdeki bazı lisanssız üretim tesislerinin proje onay, geçici ve kesin kabul süreçlerinde mevzuata aykırı işlere "göz yumulması" için bu çalışanlara yukarıdan söz geçirilememesi bulunmakta mıdır?
- 19 Eylül 2016 tarihli TEDAŞ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Kararıyla ayrılmasına karar verilen personelden kaç kişi daha önce lisanssız elektrik üretimi projelerinin denetim ve onay süreçlerinde görev yapmıştır?
- Bu tecrübeli personelden yararlanmak ve artan başvuru dosyalarını sonuçlandırmak yerine neden hem personel azaltma hem de yeni personel alımı yoluna gidilmiştir?
- Görevinden alınan personelin Atatürkçü, solcu, milliyetçi görüşü savundukları, muhalif kimlik taşıdıkları ve bazı projelerdeki usulsüzlükleri, mevzuata aykırılıkları dile getirdikleri için TEDAŞ yönetimi tarafından uyarıldıkları, sahada bazı projeleri sorunsuzca denetleme ve

onaya tabi tutmaları yönünde üzerlerinde baskı kurulduğu iddiaları hakkında soruşturma başlatılacak mıdır?

- 19 Eylül 2016 tarihli TEDAŞ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Kararıyla Kurumdan gönderilmesi öngörülenler arasında, belli projelerin teknik şartnamelere ve mevzuata aykırılığını tespit ettiği için geçici kabulleri reddeden mühendisler de var mıdır?
- Kurumda FETÖ soruşturması çerçevesinde Kurum çalışanları tarafından kimlikleri uzun süredir bilinen ve Kurum içinde hızla yükselmiş kimi yöneticilerin hala kritik görevlerde oldukları ve bu yöneticilerin Kurumdaki muhalif isimlerin Kurumdan gönderilmesi için dosya hazırladıkları yönündeki iddialar üzerinde ivedi inceleme başlatılacak mıdır?
- Güneş enerjisi alanında Kurum bünyesinde şahsi çıkar sağladığı, projelerden hisse pazarlığına giriştiği şüphesiyle soruşturma geçiren, şikâyet edilen bürokrat var mıdır?
- Bakanlığınız gerek kadrolaşma iddiaları gerekse bekletilen projeler nedeniyle hak kaybına uğrayan, maddi zarar gören personel ve yatırımcı için bir adım atacak mıdır?
- Kurumdan gönderilen 367 personelin ayrılma zamanının Ocak 2017 zammından öncesine denk düşürülmesi ve bunun sonucunda sözleşmeli personelde aylık 450'şer TL, 657 sayılı Kanunda 1 Sayılı cetvele tabi personelde 3 00'er TL civarında maaş kaybı yaşanmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?
- TEDAŞ Genel Müdürlüğü nezdinde FETÖ bağlantısı nedeniyle soruşturma açılan, açığa alınan, ihraç edilen üst düzey yönetici var mıdır? Kurumda bugüne dek kaç personelin görevine FETÖ soruşturması çerçevesinde son verilmiştir?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20:

Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ Genel Müdürlüğü (TEDAŞ) Sayıştay Denetim Raporlarında;

"TEDAŞ'ın mevcut teşkilat yapısında birimler arasında iç içe girmiş görev dağınıklığının bulunduğu ve özelleştirmeler nedeniyle Genel Müdürlük teşkilat yapısının da küçültülmesi gerektiği hususları da dikkate alınarak, Genel Müdürlük teşkilat yapısının gözden geçirilerek günün şartlarına uygun ve daha rasyonel bir organizasyon yapısının oluşturulması ile görev tanımlarının yeniden yapılması",

"... TEDAŞ'ın değiştirilen Ana Sözleşmesi, Merkezi Yönetim Bütçesi ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca da yeni görevler verilmiştir. TEDAŞ yerine getireceği bu görevlerin karşılığında bir gelir elde edecek olmasına rağmen tüm işletme giderlerini karşılamaktan uzak kalacaktır. TEDAŞ Genel Müdürlüğü bu görevleri yerine getirecek yeni organigramı oluşturmalı ve personel kadro sayısı belirlemelidir",

" ... TEDAŞ'a 6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ile verilen görevleri yerine getirecek bir yapıya kavuşturulabilmesi için; TEDAŞ Genel Müdürlüğü kendisine verilen görevleri yapacak şekilde yeniden teşkilatlandırılması ve mevcut personelin durumunun buna göre değerlendirilmesi"

önerileri yer almış ve TEDAŞ'ın özelleştirmeler sonucunda yeni yapısına kavuşturulması gündeme alınmış ve bu konudaki gecikmeler eleştirilmiştir.

Bu bağlamda; TEDAŞ Yönetim Kurulunun 19 Eylül 2016 tarihli kararı ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanı hariç 30 hizmet yılından gün almış 292 personel siyasi, felsefi, dini görüş ve yaşam tarzlarına bakılmaksızın istihdam fazlası personel olarak belirlenmiştir.

248 yeni personel alımı ile ilgili olarak TEDAŞ tarafından kendisine verilen yeni görevleri yerine getirebilmek için hizmetin gereklerine uygun nitelikte yeni personel alım ilanına

çıkılmış olup bu işlemle ilgili süreç devam etmektedir.

TEDAŞ nezdinde FETÖ - PDY bağlantısı nedeniyle hakkında açılan soruşturma sonucunda, Resmi Gazetenin 01/09/2016 tarihli ve 29818 sayılı mükerrer nüshasında yayınlanan Olağanüstü Hal Kapsamında Kamu Personeline İlişkin Tedbirlere Dair 672 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekinde yer alan listede adı bulunan; 1 adet Bölge Koordinatörü, 1 adet Şube Müdürü, 1 adet Mühendis, 1 adet Teknik Şef, 2 adet Teknik Uzman, 1 adet İdari Uzman ve 1 adet Aşçı olmak üzere toplam 8 personel başka hiçbir işleme gerek kalmaksızın kamu görevinden çıkarılmıştır.

Bu personelin dışında bugüne kadar FETÖ - PDY soruşturması kapsamında toplam 25 personel hakkında soruşturma açılmış olup, söz konusu soruşturmalar hala devam etmektedir.