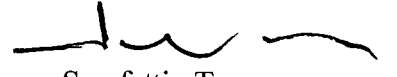




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman Soylu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. (16.02.2016)


Şerafettin Turpcu
Zonguldak Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesinde "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi ... meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler." hükmü bulunmaktadır. Bu bağlamda:

1. 2016 yılı itibariyle Zonguldak ilimizde kamu kurum ve kuruluşlarında engelli vatandaşlarımız için tahsis edilen kadro sayısı kaçtır? Bunların kaçını kullanılmaktadır? Başta Bakanlıkların taşra teşkilatları olmak üzere, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının her biri ayrı ayrı belirtilmek üzere, Zonguldak ilimizde tahsis edilen ve işgal edilen kadro sayıları kaçtır?
2. Engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, engelli istihdam etmeyen özel sektör firmaları nasıl denetlenmektedir? Kamu kurum ve kuruluşlarına bu konuda denetim yapılmakta ve yaptırım uygulanmakta mıdır?
3. 2005-2016 yılları arasında, ülkemizde ve Zonguldak ilimizde engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, engelli istihdam etmeyen özel sektör firmalarının sayısı kaçtır? Bunların kaçına cezai yaptırım uygulanmıştır? Bu cezalar nelerdir?