



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/3006
6K-96

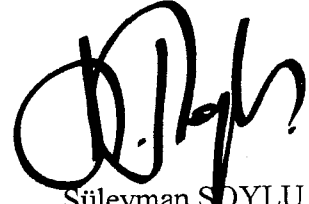
01.03.2016

Sayı : 89456481/610/289
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/3006)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.03.2016 tarihli ve 26052 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Diyarbakır Milletvekili Sayın Sibel YİĞİTALP tarafından verilen 7/3006 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



DİYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN SİBEL YİĞİTALP'İN 7/3006 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Özel İstihdam Bürolarının Kurulması Hakkında Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 181 sayılı Sözleşmesi ile kamu istihdam kurumlarının yanında özel istihdam bürolarının faaliyetlerine izin verilerek istihdam hizmetlerinin kalitesinin artırılması hedeflenirken, diğer yandan da sürdürülen bu faaliyetler çerçevesinde ülkelere işçileri ve iş arayanları istismara karşı korumak amacıyla toplu pazarlık, fırsat eşitliği, göçmen işçilerin korunması, özel istihdam bürolarının faaliyetlerinden ücretsiz yararlanma, iş kazası meslek hastalığı halinde tazminat ödenmesi gibi somut yükümlülükler getirilmiştir.

İşsizlikle mücadelenin önemli bir boyutunu istihdam hizmetleri oluşturmaktadır. Ülkemizde, özel istihdam bürolarının etkinliklerinin artması, işsizlik sorununun çözümünde önemli bir rol üstlenecektir. Söz konusu bürolar aracılığıyla yürütülen geçici iş ilişkisi, son yıllarda birçok ülkede kullanımı yaygınlaşan bir çalışma şeklidir. Ayrıca, bu sektör yeni iş alanlarının açılmasına katkıda bulunarak, kadınlar, uzun süre işsiz kalanlar ile yeni mezunların iş gücü piyasasına girişlerini kolaylaştıracak ve daimi istihdama geçişte önemli bir rol üstlenebilecektir. Özel istihdam büroları aracılığı ile geçici iş ilişkisinin yasal olarak düzenlenmesi kayıt dışı uygulamaların önüne geçilmesi konusunda da önemli fayda sağlayacaktır.

AB Direktifi ve ILO Sözleşmesi dikkate alınarak yapılan düzenleme ile geçici işçi, daimi işçiyle eşit muamele ilkesi kapsamında güvence altına alınmaktadır. İşin niteliği dikkate alınarak süre ve kota sınırlamaları getirilmektedir. İşveren işten çıkardığı işçisini aynı işyerinde geçici işçi olarak çalıştıramamaktadır. İşveren belirli bir süre geçmedikçe aynı iş için geçici iş ilişkisi kuramamaktadır. İşverenin yeni işçi alımında geçici işçilere öncelik vermesi gerekmektedir. İşverenin istihdam durumunu işyeri sendika temsilcisine bildirmesi gerekmektedir. Geçici işçilerin çalışma koşulları güvence altına alınmaktadır. Geçici işçilerin çalıştıkları dönemlerde işyerindeki sosyal hizmetlerden, çalışmadıkları dönemlerde ise özel istihdam bürosundaki eğitim ve çocuk bakım hizmetlerinden yararlanmaları sağlanmaktadır. Geçici işçilerin yapacakları işle ilgili riskler konusunda bilgilendirilerek büro veya işveren tarafından iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi zorunluluğu getirilmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarında, yer altında maden çıkarılan işyerlerinde, grev ve lokavt süresince ve toplu işçi çıkarma durumunda geçici iş ilişkisinin kurulması yasaklanmaktadır.

Tasarı hazırlanırken Türk-İş, Hak-İş, DİSK ve TİSK temsilcileri ile toplantılar yapılmış 18, 20 ve 28 Ocak 2016 tarihlerinde sosyal tarafların katılımı ile teknik çalışma grubu oluşturulmuştur. 03 Mart 2016, 13, 14 Nisan 2016 ve 02 Mayıs 2016 tarihlerinde ise sendika uzmanları ile toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Özel istihdam bürolarına ilişkin 6715 sayılı İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 20.05.2016 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İş piyasası dışında kalanların işgücü piyasasına girmelerine yardımcı olma, dönemsel çalışmanın hacmi arttıkça uzun dönemli işsizlik oranını azaltma, gençlere işgücü piyasasına giriş için hazırlanırken tecrübe kazandırma, öğrencilere okurken çalışma imkanı sunma, mesleki eğitim yoluyla işçilerin istihdam edilebilirliklerini artırma, esnek çalışma ihtiyacına uyumlu hale getirme, geçici işçilerin asıl işverenleri olan özel istihdam bürolarında örgütlenebilme imkanı sağlanacaktır.