

7/1744

6K.63



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 127
Konu : Yazılı soru önergesi (7/1744)

05 Nisan 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.02.2016 tarihli ve 17417 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Edirne Milletvekili Sayın Doç. Dr. Okan GAYTANCIOĞLU tarafından verilen 7/1744 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

EDİRNE MİLLETVEKİLİ SAYIN OKAN GAYTANCIOĞLU'NUN 7/1744 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS), Türkiye Yol Yapı İnşaat İşçileri Sendikası (YOL-İŞ), Türk-İş Konfederasyonu, Bakanlığımız ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından Karayolları Genel Müdürlüğüne 6417 işçi alımına ilişkin protokol 29.04.2015 tarihinde imzalanmıştır.

Karayolları Genel Müdürlüğü İnternet adresinde yayımlanan ilanlara başvuran ve başvuru şartlarını taşıyanlar arasından öncelikle “ilk işe girdiği tarihten itibaren, Karayolları Genel Müdürlüğü işçisi olduğu tespit edilen” veya “işe iade davası Karayolları Genel Müdürlüğü aleyhine sonuçlanan” ve söz konusu mahkeme kararları Yargıtayda onaylanan işçiler kadroya alınmıştır.

Hakkında kesinleşmiş mahkeme kararı olanlar yerleştirildikten sonra kalan kadroya ise; tespit ve işe iade davalarına ilişkin mahkeme kararları Yargıtay aşamasında olanlar alınmıştır. Protokol ile tahsis edilen 6417 adet kadronun tamamı kullanılmış olup, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığınca Maliye Bakanlığından ek kadro talep edilmiştir. Protokol kapsamında başvuru yapabilmek için gerekli şartlar Karayolları Genel Müdürlüğü internet adresinde yayımlanmıştır.

6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun, 11.09.2014 tarihli ve 29116 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, alt işverenlik sisteminde yaşanan sorunlar çözüme kavuşturulmuştur.

Bahsi geçen kanunla; ücret alacaklarının, asıl işveren tarafından aylık olarak kontrol edilmesi ve ödenmemiş ücretlerinin doğrudan işçinin banka hesabına yatırılması suretiyle alt işveren işçilerinin ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi düzenlenmiştir.

Kanunda işin niteliği dikkate alınarak alt işverene verilebilecek yardımcı işlerin Bakanlar Kurulunca belirlenmesi hüküm altına alınmıştır. Kamuda çalışan alt işveren işçilerinin kamu hizmetine alınmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.